青農輔導
工作手冊

YOUNG FARMERS SUPPORT HANDBOOK 2026



目錄

主題一　緣起、發展歷程

緣起 1

一、青農輔導沿革 2

二、青農輔導發展 7

三、青農輔導組織架構 10

主題二　從農輔導資源

一、各單位角色定位及主要工作事項 11

二、各部會相關資源介紹 17

三、青農聯誼會組織運作 22

目錄

主題三　產業經營輔導

一、從農動機與興趣自我測驗 32

二、從農前資本風險評估 35

三、從農風險評估實際步驟 38

四、評估指標與風險判斷 41

五、銷售通路策略 42

六、農業經營的風險 45

七、建議從農風險控制模式 47

八、年輕人從農風險自我評估表 49

九、風險量化說明 53

十、案例說明 55

十一、面對風險解決之道 60

附件

青年農民聯誼會組織章程範本 64

會議議程及入會、出轉會流程 73

青農輔導工作手冊

主題一　緣起、發展歷程

緣起

農業是國家發展的重要根基，不僅肩負糧食供應與民生安定功能，更承載環境永續、地方發展與農村文化延續等多重價值。臺灣農業自戰後(1949年)以來，歷經土地改革、農民組織建構、農業行政體系建立、產業結構調整與人才培育制度發展，逐步奠定今日農業經營與農村發展的基礎。隨著社會經濟快速變遷、全球化競爭加劇，以及農業人口高齡化與勞動力不足等挑戰日益明顯，如何吸引青年投入農業、培育新世代農業人才，已成為我國農業政策的重要課題。

近年來，政府持續推動青年農民培育與輔導政策，從農業訓練、農場見習、經營輔導、資金流通到組織串聯，逐步建構青年從農支持體系，協助有志投入農業之青年穩健進入產業、累積經營能力，並在生產、加工、品牌、行銷及跨域合作等面向持續成長。青年農民不僅是農業勞動力的接續者，更是推動產業創新、促進農村活化與強化農業韌性的關鍵力量。

本手冊編撰目的，係協助青年農民及相關輔導人員系統性的瞭解我國青年農民政策推動脈絡、主要輔導措施及可運用資源，作為投入農業經營、規劃發展方向及連結支持系統的重要參考。期望透過本手冊之整理，讓更多青年看見農業的發展潛力與多元可能，並在政策支持與實務輔導下，逐步成為兼具專業能力、經營思維與永續理念的新世代農業經營者，共同為臺灣農業與農村發展注入新的動能。

青農定義

青年農民（以下簡稱青農）係指年齡介於18歲至45歲之間，實際從事農業相關工作的從農人員，涵蓋農業生產者、農業技術人員及農業經營者，主要投入於種植、畜牧、漁業、林業等各類農業生產活動，並參與農業科技研發、經營管理、市場行銷及農業教育推廣等相關工作。

青農族群包含傳統農家世代承接者，亦包括新進投入農業之青壯年人口，其兼具專業知識、創新思維與經營潛力，在農村發展、產業升級與農業現代化過程中，扮演承先啟後之關鍵角色，為推動農業永續發展與農村振興的重要動能。

為支持青年農民穩定投入農業，政府結合相關部會及民間資源，透過資金補助與融資、技術與經營培訓、產業鏈媒合、市場拓展及政策輔導等多元措施，建構完整之輔導體系，促進青年農民長期留農與產業永續發展。

法源依據：《農業發展條例施行細則》第18條規定：「…… 所稱青年，係指十八歲以上四十五歲以下者。」

一、青農輔導沿革

我國農業長期面臨耕地零碎、經營規模偏小、從農人口高齡化與青年斷層等結構性問題。為確保農業永續發展、穩定糧食安全及促進農村活化，政府逐步建立以「培育青年農民、促進世代接續、推動農業現代化與企業化經營」為核心之農業人力政策體系。

農業輔導大事記

農業制度奠基期：土地改革與農民組織（民國37年-80年代）

●民國37-38年
民國37年成立「中美農村復興聯合委員會（JCRR）」，並於民國38年來臺後主導農業改革與技術推廣。

●民國41年
設立「中華民國四健會協會（四健會）」，凝聚社會資源協助農村發展，奠定小農經營與農村社會基礎。

●民國39年-70年代
民國39年：農會改造（配合土地改革）
民國50年-70年代：農業推廣與信用功能強化
農會體系逐步健全，成為農民技術推廣、金融服務與組織動員的重要平台。

●民國73年
成立「行政院農業委員會(以下簡稱農委會）」

●民國80年代

農業面臨全球化競爭與勞動力外流，農業人口高齡化問題開始浮現。

農業人力轉型與青年培育前期（民國88-100年）

●民國88年

因應加入 WTO， 行政院推動農業結構調整與競爭力提升政策，強化農業科技、行銷與附加價值發展。

●民國95年

農委會陸續推動「漂鳥計畫」、「園丁計畫」等青年農業培訓方案，鼓勵青年返鄉從農。

●民國98年

為解決農業人口老化、耕地細碎化及休耕地等問題，農委會推動「小地主大佃農」，該政策透過「農地銀行」媒合，鼓勵老農將土地出租，並支持青年農民擴大經營規模，提升臺灣農業轉型與生產效率。另為解決臺灣農村人口老化與從業人口減少的問題，民國98年起正式開辦「農場見習計畫」，透過經驗豐富的「師父農民」帶領，協助新進農民學習農業經營實務，提高從農意願並降低風險。

青農制度成形期：組織化輔導與政策整合（民國100-105年）

●民國100年

成立「農民學院」，整合農業試驗改良場所、研究、教育與推廣資源，建構系統化、分階段之農業訓練體系。

●民國101年

民國 101年 10月「青年從農創業貸款」 正式開辦，為18 歲以上至45歲以下(往後擴大至 55歲以下壯年)的從農青年提供低利資金，最高貸款額度達 500 萬元，專案輔導青農(百大青農)最高可達1,000萬元。

●民國102年

正式推動「青年農民專案輔導計畫(百大青農)」，農委會於102年遴選第 1 屆 100 位青年（平均約 33 歲）提供為期2年之專案輔導，採取一對一家教式陪伴，並依輔導個案需求提供生產技術、設施設備補助、通路媒合、貸款資金等輔導，協助其克服遭遇之困難，得以穩健經營、穩定發展，並依青農發展需求赴國內外農業研習訓練、創新加值經營計畫補助等措施。

此外，輔導各縣市農會成立「青年農民聯誼會」，青農輔導由個別培訓轉向組織化、制度化發展。

●民國102年起

推動「農學校院學生農業見習計畫」，與臺大、中興、屏科大、嘉大、宜大等校合作，培養青年農業人才實務能力。

●民國103年

為培養青年農民創新思維能力與多元經營能力，鼓勵青年農民開展創新研發、創新服務模式以及鼓勵初階加工及強化食農教育素養，農委會於103年度開始辦理「青年農民創新加值經營計畫」，引導青年農民透過計畫執行，累積未來銜接跨部會資源之能量。

新農民培育期（民國105至今）

●民國105-106年

自民國106年起推動「新農民培育計畫」，目標在10年內培育3萬名青年農業經營者，願解決臺灣農業人口老化與缺工問題。該計畫針對農二代、農校畢業生及跨領域歸農者，結合學校端（獎勵高中生從農、公費專班）與職場端（農民學院、青農輔導）進行輔導，透過「青年農民輔導平台」（https://academy.moa.gov.tw/YF/ ）協助青年從農並整合各項輔導資源，包含技術、資金、土地等，形塑完整支持體系。

➢ 推動政策重點包括：

◆持續推動農場見習計畫（98年5月19日開始推動）

◆持續推動小地主大佃農政策（98年5月27日起擴大推動）

◆持續推動青年從農創業貸款（101年10月4日開始推動）

◆農業經營準備金（109年下半年起開始推動）

●民國112年至今

➢ 組織深化與永續發展：

◆民國112年8月1日「行政院農業委員會」改制為「農業部」

◆推動青農聯誼會「分會代表制」，強化組織治理結構與政策傳遞機制。

◆民國113年

提高青農貸款額度上限（最高約1,000萬元），降低營農資金門檻。

◆強化國內外通路媒合、海外研習、智慧農業與ESG導向之農業經營模式，提升青農國際競爭力。

◆民國114年，全國17縣市縣市均已成立並有效運作青農聯誼會，鄉鎮市級分會成立率已接近80%。

青農輔導沿革

從制度奠基、人才培育到組織深化與永續經營

農業制度奠基期｜土地改革與農民組織（民國37年 - 80年代）

民國37-38年
成立中美農村復興聯合委員會（JCRR）；1949年來臺後主導農業改革、技術推廣與農村建設。

民國41年
成立中華民國四健會協會（簡稱四建會），推動三七五減租、公地放領、耕者有其田，奠定小農經營與農村社會基礎。

民國39年-60年代
配合土地改革推動農會改造；1960 - 1970年代持續強化農業推廣與信用功能，農會逐步成為技術、金融及組織動員平台。

民國73年
成立行政院農業委員會（簡稱農委會），整合農業政策、產業發展與農民輔導工作。

80年代
全球化競爭與農村勞動力外流加劇，農業人口高齡化問題逐漸浮現，農業人力培育成為重要課題。

農業人力轉型與青年培育前期（民國88 - 100年）

民國88年
因應加入WTO，推動農業結構調整與競爭力提升，強化農業科技、行銷及附加價值發展。

民國95年
陸續推動「漂鳥計畫」「園丁計畫」等體驗式培訓，鼓勵青年接觸農業、返鄉及投入從農。

民國98年
推動「小地主大佃農」，透過農地銀行媒合土地，支持中青年農民擴大經營；同年開辦「農場見習計畫」，由師父農民帶領新進農民學習經營實務。

民國100年
成立「農民學院」，整合試驗改良、研究、教育與推廣資源，建構分階段、系統化的農業訓練體系。

青農輔導沿革

從制度奠基、人才培育到組織深化與永續經營

青農制度成形期｜組織化輔導與政策整合（民國100 - 105年）

民國101年

「青年從農創業貸款」正式開辦，提供低利資金；後續擴大為青壯年農民適用，貸款資格與額度依最新規定辦理。

民國102年

推動「青年農民專案輔導計畫（百大青農）」，遴選青年接受兩年一對一家教式陪伴，串聯生產技術、設施設備、資金、通路及研習資源。

民國102年起

輔導各縣市農會成立青年農民聯誼會，青農輔導由個別培訓轉向組織化、制度化；並與大專校院合作推動農業見習，強化學生實務能力。

民國103年

辦理「青年農民創新加值經營計畫」，鼓勵創新研發、服務模式、初階加工與食農教育，累積銜接跨部會資源的能力。

新農民培育期｜組織深化與永續發展（民國105年至今）

民國105-106年

民國106年推動「新農民培育計畫」，以農二代、農校畢業生及跨域歸農者為對象，串聯學校端與職場端，整合技術、資金、土地與就業輔導。

民國106年

持續推動青壯年從農貸款、農地媒合與規模化經營、農場見習、農業經營準備金，以及農業機械與農事服務等支持措施。

民國112年

全國17縣市青農聯誼會持續運作，並推動分會代表制，強化組織治理、需求彙整與政策傳遞機制。

民國112年

8月1日行政院農業委員會改制為「農業部」，農業政策、產業發展與青年農民輔導進入新的組織階段。

民國113年

調整青壯年農民貸款支持，並強化國內外通路、海外研習、智慧農業及ESG導向經營，提升青農韌性與國際競爭力。

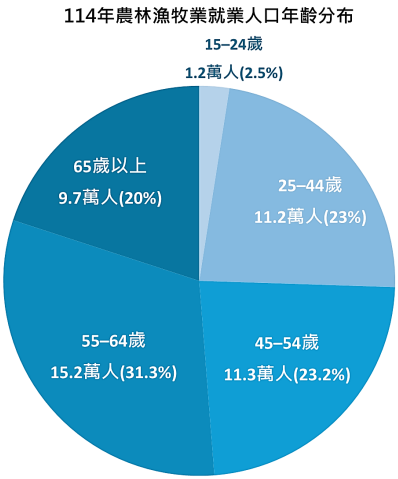
註：各項貸款、補助及計畫資格與額度，應以農業部最新公告為準。

二、青農輔導發展

臺灣可耕地規模小從農人口逐年遞減、人口結構老齡化

行政院主計總處每 5 年辦理一次農林漁牧業普查。根據 109 年統計結果農業經營管理者平均年齡 64.4 歲；我國農牧戶數及人口，從 77.5 萬戶減少至近 76 萬戶，若以農牧戶戶內人口計算，則由約 282 萬人下降至 239萬人，少了近 43萬人。數據顯示，從農人口持續老化，臺灣從事農業人口數逐年下降，臺灣農業人口減少，勞動力不足，一直是農業極需要去探究與解決的痛點。

114 年主計總處人力資源調查，農林漁牧業就業人口 48.6萬人，15-24 歲 1.2萬人，25-44歲11.2萬人，45-54 歲11.3萬人，54-64 歲15.2萬人，65 歲以上 9.7 萬人。



建置智慧產業鏈，強化農業知識技術整合與加值運用

為讓臺灣農業持續注入新血，減少農業人口年齡斷層，政府持續推動青年返鄉從農政策，自民國95年起，農業部陸續辦理漂鳥計畫、園丁計畫等農業訓練，為更全面提升農業人力素質，整合農業部各試驗改良場所試驗研究與教學資源，於民國 100 年成立農民學院 (http://academy.moa.gov.tw)，將試驗研究、教育及推廣資源結合，兼顧理論與實務，建置具系統性與階段性的訓練體系，提供國內農業人才培訓及終身學習的園地。

民國 102年起與臺大、中興、屏科大、嘉大及宜大等農業校院合作推動「農學校院學生農業見習」，辦理學生暑期見習，協助學生瞭解未來農業職場之自我定位及應具備能力，深入專精或跨域學習，進而將學校所學應用於農業職場。

推動農地經營企業化，青年返鄉從農政策

臺灣農業長久以來面臨經營規模小、零碎化，臺灣農戶平均耕地規模僅約0.72公頃，屬於小農經營形態，農業經營主體多屬兼農，生產成本偏高，民國98年起推動「小地主大佃農」政策，試圖活化休耕地，擴大農業經營規模，鼓勵老農釋出農地經營權，調整農業人力結構，促進農業勞動結構年輕化；截至民國114年，全國大專業農平均年齡為47-48歲，較國內一般農民平均年齡64歲低。

民國101年農業部訂定「青年從農創業貸款要點」提供從農初期所需資金，貸款額度最高500萬元及優惠利率，青年農民所得另依其農業經營發展需求，申請農民經營改善貸款、購地貸款、農機貸款、農家綜合貸款等政策性農業專案貸款等。113 年青壯年農民從農貸款免除一般 5 年200萬免息，更增設輔導專案青農可申請5年500萬免息貸款，壯年農民提供貸款優惠利率，其中專案青農最高可增貸至 1,000 萬的額度，降低農民經濟負擔。

考量新進農民經營初期面對較高的營農風險，為穩定其生活並營造良好的農業經營環境，推動「青年農民農業經營準備金」政策，給予新進農民最高兩年36至72萬補助，吸引青年加入從農行列，提供新進農民農業經營初期所需之籌備資金。並於114年延長補助至第3年準備金。

「農場見習計畫」政策，旨政府與全臺灣優秀之農業場域合作，提供新進農民、在校生或是屆退官兵見習機會，藉此吸引並培育更多青年人才加入農業領域，為產業扎根注入新血。

產業鏈專案輔導，強化國內外資源媒合

102年起農業部開始推行青年農民專案輔導，根據個案需求提供農業經營的專業技能，有效對接青年農民生產、研發、物流及行銷通路等產業鏈資源，穩固農產經營，推動產業創新。「青年農民創新加值經營計畫」辦理至今近10年，青農團體及農企業團隊可研提創新服務、創新研發；青農可研提初階加工、食農教育等類別之補助計畫。優化產業供應鏈服務體系。

為增加臺灣優質農產品的曝光機會，農業部對內規劃主題式(有機產品、加工品) 通路媒合活動，如通路商產地訪視，強化通路與契作之媒合輔導。此外在具消費力、人流聚集的場域，規劃辦理農產品展售活動，增加媒合及展售效益。對外，為拓展青年農民的國際視野，提升其國際競爭力，農業部定期舉辦青年農民海外研習，透過研習團交流，了解目前各國農業相關強項，如農業機械、設施栽培方面、食農教育等最新的趨勢及可學習之技術，為未來農業發展建立基礎，創新農業產業價值鏈。

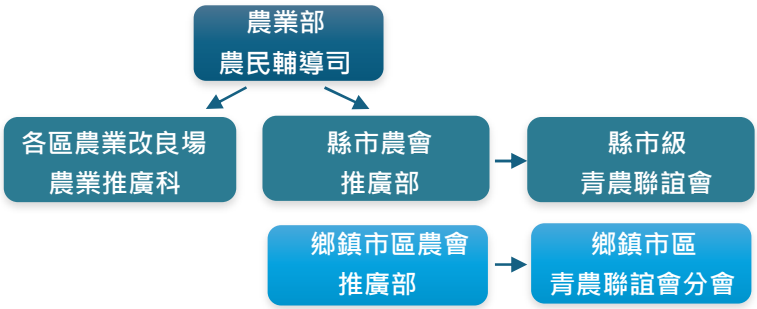
建立青年農民聯誼會，促進組織交流群聚

除了農業資源整合，建立青年農民組織及交流平臺能帶動青年農民之凝聚、合作力。農業部持續輔導市(縣)級農會、鄉鎮區級農會成立聯誼會及其轄下的分會組織，初期先由市(縣)級農會開始辦理，全國17縣市皆已成立及有效運作青年農民聯誼會(簡稱青農聯誼會)後續再由各市(縣) 級農會及青農聯誼會(總會)，協助各轄區鄉鎮市級農會成立聯誼會分會，迄今各地區分會成立已達90%。

為有效傳遞青年農民輔導資源及相關農業政策，近期推動分會代表制，由各鄉鎮區級青農聯誼會分會的正副會長及幹部，擔任該轄區縣市級會青農聯誼會總會的會員，讓青農聯誼會間的訊息傳遞及會員們的橫向交流互動更加活

青農聯誼會透過辦理會員大會、研習參訪、跨區聯誼交流等活動，短期目標為營造良好交流環境，促進青農之間互助合作，透過分享及傳承農業經驗共伴成長；長期目標為通過異業結盟，鼓勵朝農企業發展，同時接軌產業輔導資源，結合智慧、創新、社會永續等經營模式，增加國際競爭力，推廣在地特色群聚，營造農產業社會認同度，吸引更多青年投入農業領域，奠定穩固基礎，創造共好的農業前景。

三、青農輔導組織架構



1、青農組織發展歷程

(1) 農業部102年輔導各縣市農會成立「青年農民聯誼會」(簡稱青農聯誼會)，青農輔導由個別培訓轉向組織化、制度化發展。

(2) 各縣市陸續成立青農聯誼會，104年開始輔導各地(鄉鎮市區)農會成立青農聯誼會分會，擴大青農組織建構，促進地區農業發展。

(3) 112年全國17縣市均已成立並有效運作青農聯誼會，鄉鎮市級分會成立率逾90%，推動「分會代表制」落實青農組織網絡，強化組織治理結構與政策傳遞機制。

2、青農聯誼會組織架構理念

青農聯誼會通常是由一群有共同目標和利益的青年農民自發形成的組織，由一些志同道合的青年農民在地方性的農村社區中建立起來，旨在促進彼此間的聯繫合作；青農聯誼會的成立宗旨包括以下目標和理念：

(1) 凝聚力量：促進青年農民之間的聯繫和交流，建立彼此之間的情感聯繫和信任，形成凝聚力量的組織。

(2) 共同發展：藉由互助合作，促進青年農民共同發展和進步，提高農業生產效率和經濟效益。

(3) 技術交流：提供技術交流平臺，分享農業生產技術和管理經驗，促進技術創新和提升。

(4) 權益保障：維護青年農民的權益和福祉，重視其所面臨的困難和問題，給予政策支持和資源。

(5) 社會責任：積極參與農村社區建設和公益活動，履行社會責任，促進農村永續發展。

主題二　從農輔導資源

一、各單位角色定位及主要工作事項

農業輔導相關組織架構



1. 農業部及轄下各署

農業部為全國農業最高指導單位，為促進農業現代化、提高農民的收入與福祉，並推動農業永續發展，負責制定相關政策和計畫，並由轄下各署供資金和技術支持，推動青年農民就業創業，促進農村青年人才培育和留鄉。

2. 試驗改良場所體系

試驗改良場所為農業技術推廣與研發的專業機構，致力於現代化農業技術導入、作物品種改良及生產效能提升。青年農民輔導方面，其核心職責涵蓋如下：技術推廣與示範，推廣種植技術、病蟲害防

(1)技術推廣與示範，推廣種植技術、病蟲害防治、肥料施用等關鍵管理方法，並設立示範田區，辦理青農小型創新試驗，供青年農民實地觀摩與學習。

(2)設有加工打樣中心，提供農產品初級加工服務與諮詢，包括食品標示、加工保藏技術、法規等，協助農產品上市前評估。

(3)專業培訓與知識交流，定期舉辦技術課程、研討會與講座，邀請專家學者分享最新農業知識與技術，強化青年農民專業能力。

(4)農業經營諮詢與媒合服務，提供種植管理、市場行情、生產成本等諮詢，並依需求媒合外部專家，提供現地經營管理輔導建議。

(5)青年農民支持機制，擔任在地青農諮詢窗口，協助問題釐清、轉介與後續追蹤，同時輔導青農組織運作，並提供百大青農、十大神農等資格獎項申請諮詢及輔導。

3. 輔導推廣體系

(1)農民學院：農業部為全面提升農業人力素質，於民國100年設立農民學院，結合研究、教育、推廣資源，運用農業部各試驗改良場所之在地及專業優勢，建立完整的農業訓練制度，培育優質農業人才，提升農業競爭力。

(2)各研究機構：獸醫研究所協助專精獸醫科技創新研發及精進診斷，強化推廣知識與技術；生物多樣性研究所深耕我國在生物多樣性之研究、保育、監測、資訊交流及教育宣導。花卉創新園區以及農業科技園區協助農業相關技術實質落地與推廣；財團法人農業科技研究院扮演農業產業與研究機構的橋樑，協助農業技術媒合以及農業人才培育與輔導。

地方及其他輔導資源

1. 市(縣)級農會、基層農會

農會在青年農民輔導方面提供資源，包括市場信息和行銷支持，幫助青年農民了解市場需求和行情，制定合適的銷售策略，拓展銷售渠道，提高產品附加價值；提供土地政策相關的諮詢和指導，幫助青年農民了解土地轉移、租賃等政策，協助他們獲取土地資源；提供財務支持，包括貸款、補助金、稅收優惠等，幫助青年農民解決資金短缺問題，支持其農業生產和創業；提供專業諮詢服務，解答青年農民在生產、管理、行銷等方面遇到的問題，提供專業建議和指導；提供社區和人際網絡的支持，促進青年農民之間的交流與合作，提供交流、學習和分享的平臺。

農會為協助青農在農業道路上穩健前行，開創一片屬於自己的天地，擘劃一系列全方位、多面向的輔導策略，期能成為青農最堅實的後盾。

(1) 凝聚青農力量，共創農業價值

單打獨鬥的時代已經過去，農會積極搭建青農交流合作的平台鼓勵青農之間建立緊密的互助網絡。

- 建立青農聯誼平台： 定期舉辦青農座談會、參訪交流、聯誼餐會等活動，創造輕鬆愉快的互動氛圍，讓青農得以互相認識、分享經驗、建立情誼。透過面對面的交流，激發創新思維，尋求合作機會。
- 推動共同產銷模式： 鼓勵青農組成產銷班或合作社，共同採購資材、規劃生產、拓展通路、分攤風險。透過集體力量，提升議價能力，降低生產成本，確保產品品質，並開拓更廣闊的市場。
- 促進跨領域合作： 鼓勵青農與食品加工業者、餐飲業者、觀光業者等不同領域的夥伴合作，開發多元化的農產品及加值產品，提升農產品的附加價值，開創新的商機。

(2) 精準掌握青農脈動，提供客製化輔導

農會致力於深入了解青農的實際需求，提供客製化、精準化的輔導服務，確保資源能有效運用，真正幫助青農解決問題。

- 建立青農資料庫與訪視機制： 建立完善的青農基本資料庫，定期進行訪視，了解青農的生產狀況、經營瓶頸、發展目標與輔導需求。透過深入訪談，掌握第一手資訊，作為規劃輔導方案的依據。
- 提供個別諮詢與診斷服務： 針對青農在生產技術、病蟲害防治、財務管理、行銷策略等方面遇到的問題，提供專業的諮詢與診斷服務。邀請專家學者、資深農民擔任顧問，為青農提供客觀的分析與具體的建議。

(3) 理論與實務並重，提升青農專業技能

農會重視青農專業技能的提升，透過多元化的課程與實作活動幫助青農掌握最新的農業技術與知識，提升生產效率與產品品質。

- 辦理多元化農業技術課程： 針對在地特色農業，開設有機栽培、友善耕作、智慧農業、農產品加工、品牌建立、網路行銷等多元化課程。邀請經驗豐富的專家學者與實務農民擔任講師，分享最新的技術與經驗。
- 強調實務操作與田間教學： 除理論講解，重視實務操作與田間教學。安排學員到示範農場或優秀青農的農場進行觀摩學習，親身體驗各項農業技術的操作流程，加深學習印象。

- 推動青農技術交流與研習： 鼓勵青農參與國內外的農業技術研習與交流活動，拓展視野，學習先進的農業技術與管理模式，並將所學應用於自身的農業經營中。

(4) 拓展多元行銷通路，提升青農收益

農會積極協助青農拓展多元化的行銷通路，提高農產品的曝光度與銷售量，確保青農的收益。

- 辦理農產品展售活動： 定期舉辦或參與各類農產品展售會、市集活動，提供青農直 接面對消費者的平台，推廣優質農產品，建立品牌形象。
- 輔導青農發展網路行銷： 協助青農建立網路銷售平台、經營社群媒體、參與電商平台等，開拓線上銷售通路，擴大市場觸及範圍。
- 媒合企業與團體採購： 積極與企業、學校、團體等單位洽談合作，建立穩定的採購管道，確保青農的農產品有穩定的銷路。
- 推動農產品品牌化與故事行銷： 輔導青農建立品牌，挖掘農產品背後的故事與價值，透過感性的行銷方式，提升農產品的吸引力與附加價值。

(5) 激發青農潛力，提升產業競爭力

透過參與農業相關競賽，不僅能激發青農的潛力與創意，更能提升在地農業的整體競爭力與知名度。農會積極鼓勵並輔導青農參與各項競賽，爭取榮譽。

- 提供競賽資訊與輔導： 主動提供各項農業競賽的資訊，並針對競賽主題與評審標準，提供青農專業的諮詢與輔導，協助青農準備參賽作品與資料。
- 舉辦模擬競賽與經驗分享： 在正式競賽前，舉辦模擬競賽，讓青農熟悉競賽流程與評審方式。邀請歷屆獲獎青農分享經驗，提供寶貴的建議。
- 協助青農行銷獲獎產品： 對於在競賽中獲得佳績的青農，協助其推廣獲獎產品，提升產品的市場價值與知名度。

(6) 開闊青農視野，建立產業網絡

農會積極為青農創造學習與交流的機會。

- 辦理專題講座與研討會： 邀請國內外專家學者針對農業政策市場趨勢、創新技術等議題進行專題講座與研討會，幫助青農掌握最新的產業資訊。

- 組織參訪國內外農業典範： 安排青農參訪國內外成功的農業經營模式與創新案例，開闊視野，學習先進的管理理念與技術。
- 鼓勵青農參與產業組織與社團： 鼓勵青農加入各類農業產業組織與社團，拓展人脈，與同業交流互動，共同爭取產業權益。

(7) 建立農會與青農的深厚情誼

農會不僅是青農的輔導單位，更希望成為青農的朋友與家人，我們重視與青農的平時互動，透過溫暖的關懷與支持，建立深厚的情誼。

- 定期關懷訪視與電話問候：關懷訪視青農，了解其生活與生產狀況，並提供必要的協助。透過電話問候，表達關心與支持。
- 舉辦節慶聯誼與休閒活動：在重要節慶或農閒時節，舉辦聯誼餐會、戶外活動等，增進農會與青農之間的互動與情感交流。
- 建立青農 Line 群組等即時通訊平台：透過便捷的通訊工具，隨時分享農業資訊、活動訊息，並提供即時的諮詢與協助。

農會深信，透過以上多元化的輔導策略，秉持「青農輔導唯『勤』不破」的精神，定能激發更多青年投入農業，為在地農業注入新的活力與創意。我們將持續精進輔導內容與方式，與青農攜手並進，共同開創在地農業更加美好的未來。

2. 青農聯誼會市(縣)總會及鄉鎮市區分會

青農聯誼會分為市(縣)級總會與(鄉鎮市區)分會，總會成員由各縣市轄下地區之青農聯誼會分會的幹部所組成，透過公開選舉推舉出會長及幹部組織，負責爭取輔導支持，促進政策落地與實施，並提供資源及資訊分享平臺，讓青年農民可以互相學習、交流，共同解決從農及生產過程中的各種問題。

分會成員由各市縣轄下地區的鄉鎮市區青農所組成，透過選舉推舉出會長及幹部，會長負責組織、領導和統籌青農聯誼會的運作和發展，主持會議、制定組織發展方向和策略、代表組織與外界溝通等；其他幹部則由會長指派擔任，負責協助會長處理其他工作，包括財務管理、活動策畫與執行、公關等職務。

青農聯誼會運作角色

- 會長：統籌聯誼會整體運作與對外聯繫
- 副會長：協助會務推動，並代理會長職務
- 幹部群（依各聯誼會實務需求設置）：
  - 行政 / 文書
  - 活動企劃 / 公關
  - 技術交流
  - 行銷推廣
  - 財務
- 會員（青農）
  - 依法定資格18以上至45歲以下之青年農民
  - 參與會務、活動及輔導計畫之執行對象
  - 分為正式會員及榮譽會員；超過 45 歲以上之聯誼會正式會員可續會轉為榮譽會員，持續參與聯誼會相關活動，但無實質組織決策權及投票權。

青農聯誼會主要運作功能

確保青農輔導由「被動參與」轉為「主動學習」，並透過組織化運作，提升輔導資源使用效率與實際效益。

1. 交流功能：定期辦理例會、觀摩交流、經驗分享活動。
2. 培訓功能：結合農會與改良場資源，辦理技術、經營與品牌行銷課程。
3. 整合功能：彙整青農需求，作為政策回饋與輔導規劃依據。
4. 示範功能：扶植優良青農案例，作為標竿學習對象。

二、青農輔導資源介紹

簡單介紹相關資源及對應之單位，包含農業部、財政部、文化部、農業保險等，讓各單位及青農能初步了解相關資源內容及取得管道。

1. 土地資源

(1) 小地主大專業農 (農糧署)：
為調整農業人力結構，促進農業勞動結構年輕化，並擴大農業經營規模，提高整體農業競爭力，小規模的土地所有者(小地主)可以將自己的農地租賃或合作給具備專業技能的農業經營者(大專業農)，由專業農民來經營管理農地，實現土地的高效利用和可持續發展。

(2) 農地租賃平臺 (農糧署)：https://ezland.afa.gov.tw/
促進農地租賃交易的線上平台，幫助土地擁有者與需要租賃農地的租戶進行有效的連結與交易；可以提高農地的利用率，促進農業資源的合理分配，並對農業生產與發展提供支持。

(3) 國有耕地 (財政部國有財產署)

(4) 縣市有耕地 (各縣市政府地政局)

2. 資金需求

(1) 青年農民農業經營準備金 (輔導司)：
針對已取得農業經營場域的新進農民，提供最高 3 年84萬農業經營準備金，幫助穩定經營，降低初期營農風險。

(2) 青年農民創新加值經營計畫 (輔導司)：
鼓勵青年農民透過創新研發、服務模式、初階加工及食農教育等方式，提升農業價值鏈，促進產業競爭力。

(3) 幸福農村推動計畫 (輔導司)：
農業部推動的「幸福農村推動計畫」主要以農村青少年（四健推廣）、青年農民、農村婦女及高齡者為輔導對象，透過各級農會結合在地資源執行相關教育與培訓。

(4) 青農聯誼會創新合作計畫 (輔導司)：
為強化各縣市青農聯誼會組織發展，農業部透過本計畫支持青農辦理共同教育訓練及行銷推廣等活動，培養團隊意識並激發跨界創新發想，提升青農所需的專業技能與團隊合作精神。

(5) 基層農會青農輔導計畫 (輔導司)：
農業部為強化各基層農會與轄下青農聯誼會分會之凝聚力，透過本計畫之經費補助辦理青農相關交流活動，藉此拉近農會與青農們的距離，也能藉由課程、交流活動等強化青農所需的技能與專業知識。

(6) 食農教育推廣計畫 (輔導司)：
鼓勵各級學校、法人團體及農業相關企業推行食農教育提升國民對食農議題的認識，促進健康生活方式。

(7) 農場見習計畫 (輔導司)：
提升新進農民的實務經營能力，透過在合格見習農場的實地訓練，培養未來農業經營者。

(8) 有機農業獎勵及補貼辦法 (農糧署)：
為促進我國有機農業永續發展，增進有機農產品品質，以維護國民健康與兼顧生產者及消費者權益，並達到環境有機生態、農民有機生產及消費者有機生活之目標。

(9) 綠色環境給付計畫 (農糧署)：
主要措施包括農業環境基本給付、轉 (契)作獎勵、生產環境維護措施、基期年農地稻作四選三政策；旨在調整農業產業結構、提升國產糧食供應、維護優良農地資源，並促進友善環境耕作，以確保農業的永續經營。

(10) 產銷履歷農糧產品及蜂產類驗證補助(農糧署)：
為擴大推動產銷履歷制度，鼓勵農民取得產銷履歷驗證，提供稻米、蔬菜、水果、雜糧、特用作物及蜂產類產銷履歷驗證(不含加工驗證)補助，包括驗證費、農糧及蜂產品檢驗費、電腦及條碼機和資訊服務專員臨時工資等費用，確保農產品品質安全與可溯源性。

(11) 青年回鄉行動獎勵計畫 (農村發展及水土保持署)：
鼓勵青年學子或回鄉青年針對農村相關問題，提出創新性的技術、工法、教育、服務、行銷或科技等計畫構想實質解決或改善農村生活、環境、產業、教育及就業等問題，為農村發展注入新能量，創造農村三生(生產、生活、生態)新價值。

(12)青壯年農民從農貸款 (農業金融署)：
為幫助青壯年農民克服創業初期或農業生產過程中的資金困難，促進農業創新、技術升級和農業經營的可持續發展。貸款額度最高500萬元、週轉金最高100萬元。

(13)農機貸款 (農業金融署)：
為協助農(漁)民購置或改造農業機械及自動化設備，以提高其生產及經營效率。

(14)三保一金(農業部)：
「三保一金」是農業部為照顧農民福利、建立完整社會安全網所推出的四大政策，包括：

- 農民健康保險：實際耕作者都可以參加農保，提供農民社會保險保障。
- 農民職業災害保險：提供農事意外或罹患職業病等職災保險補償，提升農民職業安全保障。
- 農業保險：透過保險理賠降低營農風險，讓農民不用再完全「看天吃飯」。
- 農民退休儲金：鼓勵農民儲蓄養老，老年退休生活更有保障。

3.生產技術

(1) 各試驗改良場所諮詢服務：包括栽培技術、肥培管理、病蟲害防治、採後處理等。

(2) 農民學院：開設入門/進階/高階課程，包括短期課程、實地考察、專題講座等，內容涵蓋現代農業技術、病蟲害防治、土壤管理、農業機械操作等，還有農業政策、經營管理、市場營銷等相關領域的學習；青農可於青年農民輔導平臺搜尋最新課程資訊。

4. 設施設備

(1) 輔導國產雜糧產銷機具與設備計畫 (農糧署)：
輔導從事雜糧生產或理集貨之農民、農業產銷班、農場農民團體、農業產業團體、農產行、農企業等，設置生產與理集貨機具設備以提高生產效能，擴大生產規模及經營面積促使國產雜糧產業朝自動化、智慧化、省工發展，健全雜糧產業鏈體系。

(2) 省工高效及碳匯農機補助實施計畫 (農糧署)：
為輔導農業機械化，提升農耕作業效率，輔導農民購置農業普遍需求之種植、管理、收穫及採後處理等農機，協助紓解農村勞動力缺乏問題，以及因應農業淨零排放政策，引導農民採用「增匯」及「減碳」等功效之耕作機械，增加農地土壤碳含量，並鼓勵農民淘汰老舊燃油農機，改採用低碳排之電動化農耕機械。

(3) 農糧作物生產設施與設備計畫 (農糧署)：
輔導設置蔬菜、果樹、花卉及其種苗、菇類生產設施及設備，穩定作物生產，提升農產品品質及其經營成效，進而促進產業發展。

(4) 果樹產業生產設施與設備計畫 (農糧署)：
輔導設置果樹生產設施及設備，穩定作物生產，提升農產品品質及其經營成效，進而促進產業發展。

(5) 農糧產品冷鏈設施 (備)補助 (農糧署)：
配合「建構農產品冷鏈物流及品質確保示範體系」中長程計畫，為加速建構全國農產品冷鏈物流體系，建立從生產端到消費端完整冷鏈不斷鏈之物流體系，提升農產品到貨品質與市場競爭力。

(6) 國產有機質暨微生物等農田地力肥料補助 (農糧署)：
為補助農民使用農糧署網站登載國產有機質肥料之品牌肥料，增進農田地力，提高肥料使用效益、降低化學肥料使用量，以提升農業生產力。

(7) 漁村青年經營輔導暨設備補助計畫 (漁業署)：
為專案輔導與一般漁村青年之經營發展需求，提供經營設備相關補助，讓漁村青年能穩固經營腳步，並提升競爭力與經營效益。

(8) 管路灌溉設施補助 (農田水利署)：
為了提升農業生產效率、節水及應對氣候變遷，提供了針對灌溉設施的補助計畫，協助農民安裝和更新現代化的灌溉設備；提高農業用水的利用效率、降低成本，並促進可持續農業發展。

(9) 友善環境植物保護資材補助 (動植物防疫檢疫署)：
為推動化學農藥減量政策及友善環境農業，鼓勵農友使用生物防治天敵。

(10) 作物生物防治天敵補助 (動植物防疫檢疫署)：
為減少化學農藥使用，鼓勵農民施用生物農藥及免登記植物保護資材防治病蟲害，提升農產品安全及促進產業發展。

5. 其他資源

(1) 地方創生青年培力工作站 (國家發展委員會)：
透過創業輔導、就業媒合、技能提升等多元服務，支持青年返鄉發展，並鼓勵地方經濟、文化及產業的創新轉型。

(2) 青年村落文化行動計畫(文化部文化資源司)：
透過提供資金與資源，讓青年能夠在村落中發揮其專業技能與創新能力，促進鄉村地區的文化保存、社區營造及產業升級。

三、青農聯誼會組織運作

為強化青年農民輔導成效，自民國102年起推動「青年農民輔導措施」，並透過各地方農會輔導成立青年農民聯誼會，作為青年農民交流互動、學習成長、資源串聯及政策推動之重要平臺。青農聯誼會之成立，係回應青年從農過程中於技術提升、經營管理、資訊取得及同儕支持等多元需求，藉由組織化方式整合青年農民力量，提升輔導效率，並建立穩定之在地支持網絡。

青農聯誼會不僅具備聯誼交流功能，更是政府推動青年農業政策、傳遞輔導資源、培育在地人才及促進區域合作的重要組織基礎。透過制度化之組織運作與幹部分工，使青年農民在共同參與當中累積經驗、深化連結，逐步形成具自主性、持續性及影響力之青年農民組織。

1. 功能定位

青農聯誼會係以青年農民為核心之在地組織平台，其功能定位主要包括下列面向：

●交流互助平臺

提供青年農民彼此認識、經驗分享、資訊交換及情感支持之管道，強化會員間之互動連結與合作基礎。

●專業成長平臺

透過教育訓練、觀摩研習、標竿學習及產業交流等方式，協助青年農民提升農業技術、經營管理及市場應用能力。

●政策傳遞窗口

作為政府政策、輔導措施及相關資源向下宣導之重要媒介，並協助將青年農民實務需求及意見向上反映，強化政策與現場之連結。

●資源串聯節點

協助整合農會、農政單位、試驗改良機構、專家學者及產業通路等多方資源，提升青年農民取得輔導與合作機會之便利性。

●地方發展動能

透過組織運作凝聚在地青農力量，培育具示範性與影響力之核心成員，進一步帶動地方農業升級、產業合作及農村活化。

2. 運作目的

為使各推廣輔導單位及青農幹部明確掌握青農聯誼會之組織定位、

運作原則及推動方向，並作為辦理會務、活動規劃及業務交接之依據，訂定本運作說明，其目的如下：

●建立一致之組織運作準則(章程)
明確規範青農聯誼會之運作原則與辦理方向，協助輔導單位及幹部形成共同認知，提升各項會務推動之一致性與穩定性。

●落實組織化輔導精神
以組織平臺取代個別、零散之輔導模式，透過群體運作彙整需求、整合資源，提升青年農民輔導措施之整體效益。

●增進會員交流與凝聚力
透過定期聚會、活動參與及跨區交流，促進青年農民建立互信與合作基礎，強化同儕支持與組織向心力。

●提升青年農民專業與經營能力
結合課程訓練、實務分享及產業觀摩等方式，協助青年農民增進生產技術、經營管理、品牌行銷與市場拓展能力。

●強化政策資源傳遞與反饋機制
協助各項青年農民輔導政策與資源有效傳遞至第一線，並蒐集會員實務需求與意見，作為精進政策與服務措施之參考。

●培育核心幹部與地方人才
藉由組織運作與幹部參與歷程，培養青年農民之領導能力、協調能力及公共參與精神，作為地方農業永續發展之人才基礎。

●強化組織傳承與永續發展
建立制度化之運作規範與交接依據，降低因幹部異動或業務更替所產生之斷層，確保組織得以持續穩定發展。

3. 發展方向

青農聯誼會之組織發展，應以「在地扎根」、「專業成長」、「永續經營」、「區域串聯」及「公共參與」為主軸，逐步建構具自主運作能力之青年農民組織。其發展方向如下：

●在地扎根：立基地方農業特色與青年需求，建立穩定之在地交流與合作機制。

●專業成長：持續提升青年農民於技術、經營及市場面向之整體能力。

●永續經營：建立制度化會務運作與幹部傳承機制，強化組織自主性與延續性。

●區域串聯：促進跨區域、跨領域之交流合作，擴大青年農民組織之影響力。

●公共參與：鼓勵青年農民參與地方事務及農業公共議題，提升組織之社會角色與價值。

4. 組織目標

●建立在地青年農民穩定交流平臺，促進經驗分享與互助合作。
●強化青年農民專業技術、經營管理及市場行銷能力。
●協助政府政策與輔導資源有效傳遞至第一線青年農民。
●培育具示範性與影響力之核心青農，帶動區域農業發展。
●逐步建立具自主運作能力之青年農民組織，促進地方農業與農村永續發展。

聯誼會會務運作管理

1. 組織章程擬定及修正流程



2. 組織章程範本

總會(分會代表制版本、附件 A；一般版本、附件 C)
分會(分會代表制版本、附件 B；一般版本、附件 C)

3. 會員大會規劃與進行(建議)

(1) 會議流程



- 會前準備:確認長官來賓出席名單、如有青農座談環節事先蒐集問題並彙整提供給出席單位
- 事前發會議議程(附件 D-會議議程範本)
- 主持人致詞(會長、督指導員)
- 與會長官、來賓介紹及致詞(宣達政策、活動)
- 報告事項(列點敘述) → 決議
- 討論事項 →案由說明 →決議
- 臨時動議
- 散會

(2) 討論主題 (群聚合作、聯合活動、研習需求 ...)或課程分享 (產業經營注意事項、政策說明)

(3) 會議紀錄處理

- 會員大會會議紀錄應於會後15日內，函送農業部

(4) 幹部選舉



步驟 1→訂定會員投票資格與投票代理人規範：

可依各聯誼會章程或另召集開立會員大會/幹部會議決議投票人相關規範

-規範參考建議-

- 投票者須為滿O年或滿O個月之正式會員/投票者需於 OOO年OO月 OO日前成為正式會員(如：投票前O 個月)，以提高選舉公正性。
- 如正式會員於投票日當天無法出席，可請正式會員 (每位僅限代理1位會員)以用完印之聯誼會公版委託書當作佐證代理投票，委託者須秉持投票保密原則，幹部及候選人不可當委託代理人。

步驟 2→ 投票方式及規範：

遴選以聯誼會自訂之章程為準，選舉可以採用無記名投票、記名投票或電子投票等多數聯誼會會員及幹部同意方式進行(應通過會員大會決議)。

步驟 3→候選人提名階段：

- 通知候選人提名：可使用公文、信件、電話、群組等方式通知會員可以自薦或提名他人參選幹部職位(注意：提名候選人之競選資格、提名截止時間應該明確訂定)。
- 候選人資格審查：由所屬農會的青農輔導承辦人(主任、督導或指導員)協助審查，確保所有候選人符合聯誼會章程規定的改選資格(如：18-45 歲之正式會員、需任正式會員滿〇年、擔任過聯誼會幹部職務等)。
- 公告候選人名單：提名日期截止後 5 天內完成資格審查，公布候選人名單。
- 候選人介紹：安排候選人進行簡介，介紹各自的競選理念和計畫。

步驟 4→通知會員投票：

可使用公文、信件、電話、群組等方式，至少提前一個月確認投票資格與投票代理人規範，並通知所有會員改選的日期、時間及地點。

步驟 5→幹部改選會議流程

- 會議召開：按照預定時間和地點召開會員大會。
- 會議主持：由所屬農會的青農輔導承辦人(主任、督導或指導員)，或農會指定的主持人進行會議。
- 選務人員：由青農聯誼會現任幹部組成。
- 確認人數：確認到場會員人數是否達到章程規定的法定人數 (會議應出席人數二分之一以上出席)，確保會議和選舉的合法性。
- 候選人介紹：安排候選人進行簡介，介紹各自的競選理念和計畫，可最後拉票。
- 投票期間：依照所需時間安排候選人投票票券發放及監控投票過程。
- 票數統計(公開唱名)：投票結束後，由會議主持人帶領選務人員進行票數統計，確保透明和公正。
- 公布當選名單：統計結束後，立即公布當選結果，並宣布新任幹部名單。
- 結果確認：確認選舉結果，並允許一個月內對選舉結果提出異議或申訴。
- 會議紀錄：詳細記錄整個選舉過程，包括每個環節的具體情況和結果，會員大會會議紀錄應於會議結束後15 日內，函送OO縣(市)農會及農業部備查。
- 存檔保存：將選舉結果和會議紀錄妥善保存至少兩年，並在需要時提供會員公開查詢。

步驟 6→幹部職務交接/追蹤與反饋

- 交接儀式：安排新舊幹部的交接儀式，包括資產、文件、管理權及職務的正式移交。
- 培訓與過渡：對新任幹部進行必要的培訓，確保他們能夠迅速進入角色並履行職責。
- 後續追蹤及改進建議：職務交接後六個月內，應定期追蹤新任幹部的工作情況，收集並根據會員的反饋進行改進，為下一次改選積累經驗。注意：如現任幹部於任期內有任何違反
- 專戶管理：若聯誼會有專戶，幹部交接時應併同處理並函文農業部備查，同時辦理登記變更作業。

＊注意：如現任幹部於任期內有任何違反組織章程之行為或其他問題，會員或其他幹部應即時回報主管機關並召開相關檢討或職務調整會議。

選舉執行與作業重點

改選提醒

選舉當日流程

- 確認出席人數及投票資格（會員人數達**1/2**以上出席，未達 → 選舉無效）
- 選舉結果：以得票最高者當選，若票數相同→依章程規範
- 異議申訴（**1個月內**）

選務作業重點

- 選務人員：現任幹部
- 監察人員: 農會督指導員
- 全程公開透明（防爭議）
- 會議紀錄完整保存
- **15日**內改選內容函送主管機關
- 資料保存至少**2年**

風險控管

•違反章程
→ 啟動檢討機制
•必要時召開臨時會議
•確保組織運作合法性

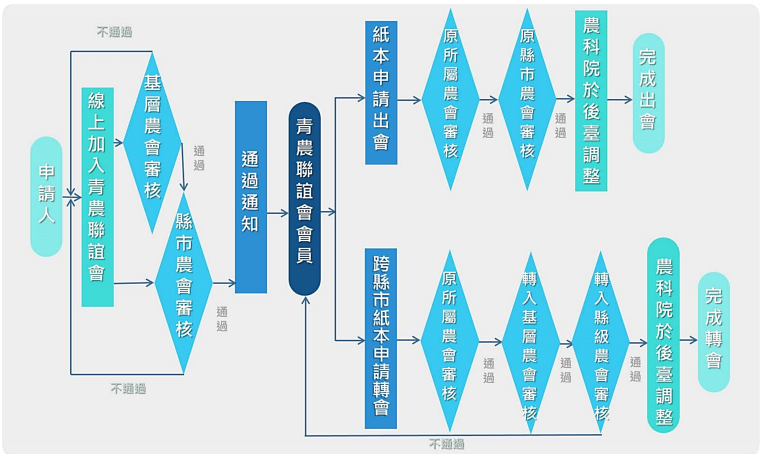
4. 會員管理

(1) 入會審查、出轉會機制 (附件E)

①入會：欲加入各地區青農聯誼會之青年農民，需至青年農民輔導平台 (https://academy.moa.gov.tw/YF/yf_local.php)線上提交申請，由申請所屬地區農會推廣部之承辦人員進行入會初審，再由市(縣)農會青農督導進行複審。

②轉會：如遇農地更換位址、更換戶籍等因素需轉會，需填寫出轉會申請單，並由原所屬分會之地區農會、以及欲轉入分會之所屬農會承辦人員審核後，始得轉會。

③出會：可分為主動申請以及被動退會，主動申請出會流程與轉會申請流程相同，需填寫相關申請表單，並由原所屬分會之地區農會、以及欲轉入分會之所屬農會承辦人員審核後，始完成出會手續；被動出會者，包括死亡、離農、或未履行青農聯誼會組織章程之規範者，得經由所屬分會之地區農會承辦人員，主動提交應退會人員清單予農業部，並由相關承辦人員完成線上退會申請程序。所屬農會承辦人員審核後，始得轉會。



(2) 會員權利義務

農民加入青農聯誼會後，即表示同意遵守並履行聯誼會組織章程之規範，一般而言，正式會員具有的權利包括選舉權、被選舉權、表決權、罷免權、聯署權等，會員須履行的義務則包括：參與會員大會、參與聯誼會會議與活動、協助聯誼會工作、選舉、遵守聯誼會章程與決議，以及繳交入會費及年費等，各項權利義務詳如附件A或附件B青農聯誼會組織章程內文。

主題三　產業經營輔導

從農風險評估

農業部曾透過網站調查，有七成民眾有田園生活的夢想，這幾年青年返鄉務農熱忱持續升溫，蔚成21世紀新生活選擇的新風潮。然而，投入農業生產，種植一些自己吃的糧食蔬果似乎不難，但一旦決心要回歸田園生活成為農夫，甚至是以農為謀生志業，面臨的挑戰就很多了。

從農所遭遇的困難面向多元，從農時間、資金多寡或技術純熟等經營屬性，都會影響經營風險之承受能力，且農業經營常受制於土地、氣候、自然天災、植物病蟲害、動物疾病、農產品易腐性、所得與價格需求彈性偏低、市場胃納量有限等特性影響，臺灣農產經營者大多屬於小農型態，一旦發生自然災害便受嚴重衝擊，反之在產量增加的情況下，單價卻容易大幅下降。

近年來，隨著地方創生與永續農業逐漸成為熱門議題，越來越多年輕人開始認真思考：「是不是該回鄉種田了？」這個念頭本身沒有問題，甚至可以說是一種對生活與環境的重新想像。但必須先把一件事情講清楚—農業並不是逃離職場的避風港，而是另一種形式更複雜、風險更高的工作。

多數人對農業的第一印象，往往停留在風景而不是現實。看到一片田，想到的是空氣清新、生活自在，甚至帶點「慢活」的浪漫。但真正走進農業之後，很快就會發現，這個產業的節奏其實一點也不慢。天氣才是最大的老闆，而且脾氣不太好；工作時間不是朝九晚五，而是看作物長得怎麼樣；收入也不像固定薪資，而更接近一種需要長期投入、但結果不一定穩定的經營行為。

因此，在正式投入農業之前，最需要的不是一股熱情，而是對現實的理解。從青農輔導的經驗來看，很多人其實不是想從農，而是想離開原本的生活壓力；也有人是因為嚮往田園環境，卻沒有仔細思考農業背後的生產與市場問題。真正比較有機會成功的，反而是那些在還沒下田之前，就已經開始思考「種什麼、怎麼種、賣給誰」的人。

如果要做一個簡單的自我檢查，可以試著回想：當你看到一塊農地時，你想到的是風景，還是條件？是覺得「這裡很舒服」，還是會開始思考排水、土壤與作物適應性？前者比較接近生活想像，後者則已經開始進入經營思維。這兩種沒有對錯，但代表的是不同的準備程度。

說得更直接一點，從農並不是單純換一種生活方式，而比較像是踏入一個高不確定性的創業場域。只是這個創業，不是在辦公室，而是在田裡；不僅是面對市場報表，更是同時面對氣候、病蟲害與價格波動。但如果能夠從一開始就用「經營」而不是「想像」來看待農業，那麼至少已經避開了最常見的第一個錯誤，也為後續的風險評估與決策打下基礎。

因此，從農風險評估是青年農民投入農業及從農過程需審慎了解的課題，建議按照下列幾個步驟來進行自我檢測評估，了解自己是否適合農業以及可以優先選擇哪種類型的經營方式。

一、從農動機與興趣自我測驗
二、從農前資本風險評估
三、從農風險評估實際步驟
四、評估指標與風險判斷
五、銷售通路策略（賣去哪，比你怎麼種還重要）
六、農業經營的風險
七、建議從農風險控制模式
八、年輕人從風險自我評估表
九、風險量化說明 五大風險權重模型
十、案例說明：屏東蜜棗
十一、面對風險的可能解決之道及支援

一、從農動機與興趣自我測驗

為了協助準備從農的年輕人了解自身傾向，可以透過簡單有趣的「從農興趣測驗」進行初步評估(引用諶淑婷、黃世澤問卷)。題目透過生活情境描述，觀察個人對農村環境、農業生產與農業經營的不同理解方式。

(　) 1. 開車出遊來到人煙稀少的鄉間小路，突然很口渴。看到不遠處有一棟磚瓦屋，院子曬著菜乾，有人正在劈材，你的第一個想法是？
(A) 直接開走找便利商店。
(B) 下車打招呼聊天，討杯山泉水話家常。
(C) 山林環抱的農戶，生活自給自足。
(D) 農家傳統手工製品很有古早美味，值得變成商品販售。
(E) 山水風景不錯，無汙染的環境很適合發展有機農業專區。

(　) 2. 假日早晨正想起個早去買菜，發現又是滂沱大雨，你的第一個念頭是？
(A) 賺到假期睡回籠覺。
(B) 農作物遇到天災，菜價又要變貴了。
(C) 雨水想辦法收集起來回收利用。
(D) 雨這麼大，農作物的根會被水淹壞，希望農民有好的對策保護。
(E) 希望農民未雨綢繆已先採收作物，賣到市場剛好賺得好價錢。

(　) 3. 看到電視上報導年輕農民發展成功、賺進幾斗金的故事，你的感想是？
(A) 媒體都是片面誇大報導。
(B) 從農看天吃飯，不可能永遠都很好。
(C) 農人大多過著自給自足的低調生活，那些報導是特例，不期待農業是賺錢的事業。
(D) 趕快聯絡受訪農民，親自去拜訪觀摩，考慮改行。
(E) 行行出狀元，年輕人努力就會成功。

(　) 4. 如果有一天你決定搬到鄉下務農，最有可能的理由是？
(A) 厭倦職場的無趣工作，嚮往田園自然無拘束，打算改行下鄉去。
(B) 年紀大了，子女也成家立業，剛好規劃退休後的生活。

(C) 自己或家人得了重病，到鄉下養病身體康癒得快。
(D) 為了給孩子親近大自然的機會，把握與他們共同成長的歲月。
(E) 獲得政府農業技能輔導及基金，生產具有競爭力的農產品。

(　) 5. 你覺得最後有可能讓你打退堂鼓的原因是?
(A) 勞動的工作太吃力，又沒經驗，假日去體驗玩票一下就好。
(B) 考量在鄉下孩子的教育、長輩的醫療資源可能不足而作罷。
(C) 資本不足，等存夠錢再說。
(D) 農產品銷售不如預期，工作太勞累也沒有休假日。
(E) 打算堅持到底，整合生產、加工、行銷資源，發展為六級產業。

(　) 6. 當你騎車環島旅行時，哪種鄉村景觀是你最想停留下來多看看的?
(A) 在水色山景環繞的農地上，一棟鄉村風的新穎休閒農舍花木扶疏，有漂亮的草坪。
(B) 小橋流水的香草花園，播放著悅人音樂的田園餐廳。
(C) 舊宅院紅磚屋前的廣場，農人收成曬製的蘿蔔乾，撿拾雞舍裡剛生的雞蛋，準備做午餐。
(D) 一眼望去的農田綠意盎然的稻子結穗飽滿，農人一旁等待收割機來收成。
(E) 現代化空調與電腦自動控制施肥澆水的溫室裡，嬌豔健康的文心蘭綻放。

記分方式很簡單，不用想太複雜：
A 算 0分，B 算 1分，C 算 2分，D 算 3分，E 算 4分，全部加一加，就知道你現在比較像哪一種「從農類型」。
分數算出來之後，不是要貼標籤，而是讓你先搞清楚—

- 你現在的想法，比較接近哪一種農民。
  如果你的分數在 18分以上，代表你不是只在想種田，而是已經在想怎麼賺錢。

這類型的人通常會去想市場、通路，甚至會考慮品牌或加工，簡單講就是：

- **不是只想種，而是想把農業當生意在經營。**

  如果落在 10到 17分之間，比較像是想換一種生活方式的人。
  這種人通常會想種一點、賣一點，也希望生活不要那麼緊繃。
  這沒有不好，但要注意一件事：

- **生活型農業如果沒有算好收入，很容易變成「做很累但沒賺到錢」。**

  如果是 4到 9分，那就比較像「興趣型農民」。
  可能是週末種種菜、體驗一下農村生活。
  這種方式最安全，但也要認清：

- **這比較像休閒，不太算經營。**

  如果 3分以下，那就老實說，你現在比較適合去農村走走、吃吃、看看就好。
  先不要急著跳進去種田，因為你喜歡的可能是環境，而不是農業本身。

二、從農前資本風險評估

創業金三角：資金、技術及夥伴。當你確定「我真的要種了」之後，接下來最現實的一關，不是技術，而是：

- **你有沒有錢撐下去。**
  農業很少是「一開始就賺錢」，比較常見的是：
  ✓ 前期一直投錢
  ✓ 中期開始穩
  ✓ 後期才慢慢回來
  如果前面撐不住，就會出現一個最常見的結局：

- **還沒學會種，就先沒錢種了。**
  所以在下田之前，一定要先搞清楚四件事：
  ✓ 錢怎麼來？
  ✓ 錢花在哪？
  ✓ 風險撐不撐得住？
  ✓ 什麼時候該停損？

(一)資本結構（先看你口袋有多深）

這一段簡單講就是一句話：

- **你靠自己的錢，還是靠借的錢在撐？**
  如果你一開始就幾乎全部用借的，那風險會非常高。因為農業不像上班，每個月固定進帳，一旦遇到天災或價格不好，就會卡住。一般會建議：
  ✓ 至少一半是自己的錢
  ✓ 不是緊急預備金那種，是「可以長期丟在田裡的錢」
  ✓ 再來是還款能力，你要問自己：

- **如果今年收成不好，我還還得出錢嗎？**
  如果答案是「要看運氣」，那就很危險。另外還有一個很多人忽略的點：
  ✓ 錢是不是全部卡在設備裡？
  像溫室、設備這種東西，一旦投下去，很難變現。如果你手上沒現金，只剩設備，其實是撐不了多久的。

(二)成本分析（你到底在賺錢還是在盲忙）

很多新農最大的問題不是虧錢，而是：

- **不知道自己有沒有賺。**

因為沒有把成本算清楚。先講一個很現實的：

✓ 有些錢花下去，就回不來了（沉沒成本）
✓ 有些錢是每次種都會再花（營運成本）
你要分清楚。

再來最重要的一個觀念：

- **你至少要種到多少，才不會賠錢**

如果你算出來的結果是：

✓ 需要的產量 > 你實際種得出來的量
那不用種，直接知道結局了。

還有一個很多人會忽略：

- **你自己的薪水有沒有算進去？**

很多青農會說自己有賺，但其實是：沒把自己當成本。這個是很危險的。

(三)風險屬性（你撐不撐得住）

這一段其實在講一件事：

- **你抗壓能力夠不夠。**

農業一定會遇到：
✓ 價格突然掉
✓ 天氣突然壞
✓ 作物突然出問題

問題不是「會不會發生」，而是：

- **發生的時候你撐不撐得住。**

例如價格掉三成，你的收入會剩多少？如果直接變負的，那代表你很脆弱。

再來是天災：

- **你那個地區，是不是常被颱風打？**

如果是，那你沒有保險，就等於在賭。

還有一個很現實的：

- **你身體撐不撐得住？**

農忙期不是開玩笑的，如果沒有替代人力(家人或工人)，一個人撐，很容易崩。

最後一個關鍵：

- **技術穩不穩**
  如果你還在「邊做邊試」，那風險會比老農高很多。

(四)停損設定（勇敢面對）

這一段講白一點就是：

- **你什麼時候要認賠？**

很多人從農失敗，不是因為第一年虧，而是：

- **明明撐不住還一直撐。**

所以要先訂好幾條線：

1. 第一條：如果已經賠掉一半資本，要不要停？
2. 第二條：如果三年還沒打平，要不要調整？
3. 第三條：負債已經太高了，是不是該踩煞車？
4. 最後一個很多人不會寫，但很真實：如果身體壞了、家庭關係出問題，還要繼續嗎？農業是長期的，不是拚一年。

三、從農風險評估實際步驟

(一) 建議準備的「6 步驟評估流程」：

Step 1: 確認你的動機

請誠實自省：

- 是理想？逃避職場？家族傳承？
- 你願意做 10 年以上嗎？
- 你能接受收入不穩定嗎？
- 如果只是短暫嚮往，建議不要直接全職投入。

Step 2: 選擇作物並做市場分析

調查生產項目：

- 產季。
- 競爭者多寡。
- 價格歷史波動。
- 是否能差異化（有機、特色品種）。

➢ 建議：先從高附加價值、少量多樣及可直銷作物入手

Step 3: 試做（至少 1~2 年）

不要一開始就大規模投資。方式可以是：

- 到農場當見習生。
- 承租小面積土地試種。
- 先兼職經營。

➢ 這一步是降低風險最重要的一步

Step 4: 做完整成本試算

請列出：

- 土地租金。
- 種苗肥料。
- 設備。
- 人工。
- 運輸。
- 包裝。
- 行銷成本。
- 參考農糧署農產品生產成本調查項目。

然後算出：

- 損益平衡點。
- 現金流是否為正。
  - ➢ 若不會算，建議請教農會或學校推廣教授諮詢。

Step 5: 評估是否能建立通路

農業成功關鍵不是產量，而是：

- 是否能直銷？
- 是否能品牌化？
- 是否有固定客戶？

建議學習：

- 電商經營
- 社群行銷
- 契作模式

Step 6: 規劃風險分散策略

例如：

- 不只單一作物。
- 農產品加工（延長保存）。
- 結合體驗農場。
- 投保農業保險。

(二) 舉例說明：

以兩分地設施番茄為例，什麼情況會賺？什麼情況會倒？

農民栽培首要關鍵，為需要一定產量，說話才能大聲，但過多，又會有滯留貨物的風險，但到底要多少產量呢?

1. 我們假設我們是種植番茄的農戶

種植規模：2分地。

- 種植期：每年一作(約8-9月定植，11月至隔年4月採收)。
- 設施類型：強固型鋼骨溫室(含自動化捲簾與滴灌系統)。

2. 成本

固定成本-每年分攤，這是不論產量多少都必須支出的金額：

- 設施折舊：兩分地溫室建置約300萬，按15年提攤=20萬元/年。

- 農機與設備：噴霧機、搬運車、選果機折舊=5萬元/年。
- 土地租金：假設租賃，行情約 2 萬元/年。
- 自有勞動力機會成本：經營者薪資(以月薪 4 萬計)=48萬元/年。
- 固定成本總計 ≈ 75 萬元/年。

變動成本-隨產量變動而支出，每公斤番茄產出的直接支出：

- 種子、肥料、農藥、資材：約 15 萬元/年。
- 包裝(紙箱、標籤)：每公斤約 8 元。
- 工資(臨時工)：每公斤約 12 元。
- 水電費：約 3 萬元/年。
- 變動成本換算 ≈ 35 元/公斤

3. 損益平衡點計算

➢ **步驟 1：預估平均售價**

2026年高品質設施小番茄(如玉女番茄)批發與直銷加權平均價：約 120元/公斤。

➢ **步驟 2：計算單位邊際貢獻**

單位邊際貢獻 = 售價 - 單位變動成本 =120-35=85元 / 公斤。

➢ **步驟 3：計算損益平衡產量**

$$= \frac{\text{固定成本}}{\text{單位邊際貢獻}(\text{價格} - \text{單位變動成本})} = \frac{750{,}000}{85} \approx 8{,}824\text{公斤}$$

=兩分地至少要賣到 **8,824公斤**才會打平。

四、評估指標與風險判斷

問題來了：上一個步驟算出的這個數字安不安全？

1. 產能達標率評估：

- 兩分地正常產量約為 10,000-12,000 公斤；
  前一步驟計算損益平衡產量為 8,824公斤。
- 安全空間：(12,000-8,824)/12,000 ≈ 26.4%。
  這代表產量只要減少超過 26%，或價格跌破 98 元，當年度就會面臨虧損。

2. 資本風險：

- 若 300萬溫室全為貸款，每年需額外增加本例合約 22 萬元支出，則損益平衡點將衝高至 11,411公斤，經營壓力極大，幾無容許錯誤空間。

3. 量化風險指標：

- 技術風險：若遇黃化捲葉病毒，產量可能減半。
- 市場風險：1-2月盛產期價格波動劇烈，若售價跌至 80元，則單位邊際貢獻剩 45元，損益平衡點需 16,666公斤，兩分地將無法達成損益平衡。

4. 兩分地的固定成本達 75萬為重大壓力，若以下列方式降低風險，則為：

- 提高直銷比例：若平均售價拉高至 150元，損益平衡點會降至 6,522公斤，風險會大幅降低。
- 申請政府補助：2026年若申請到設施補助(最高可補 1/2)，固定成本折舊減半，損益平衡點將降至約 7,600公斤。

五、銷售通路策略（賣去哪，比你怎麼種還重要）

很多人一開始都在想：

- **我要種什麼？**
  但真正做一陣子之後才會發現：
- **你賣去哪，比你種什麼還重要。**
  因為同樣是番茄，有人賣一公斤 70，有人可以賣到 200，差的不是技術， 是通路。
- **進一步情境模擬：**
  以下針對「兩分地設施番茄」設定三種不同的通路情境，模擬其對平均單與損益平衡產量的影響：
- **通路情境模擬分析**
  假設總產量為 10,000公斤，變動成本為 35 元/公斤，固定成本為 75 萬元。

(一) 情境A：幾乎全部丟批發（最常見，也最風險）

你可能會想：**快、方便、省事**
沒錯，但代價是：**價格很低(大概 70左右)**
算出來會變成：**你要種到16,000公斤才會打平**

問題是：

- 兩分地最多大概12,000公斤

代表什麼？

- 你再怎麼認真種，還是會賠。

這種模式只適合一種人：

- 已經沒有貸款，而且不算自己工資的農民

不然基本上是：

- 做越多，賠越多

(二) 情境B：一半批發，一半自己賣（穩定的做法）

這是建議新農走的路。
做法很簡單：

- 一半給通路（穩）

- 一半自己賣（賺）

平均價格大概會落在：

- 約 130元

這時候你只要種：

- 約 8,000公斤就打平

這個數字在正常情況下：

- 是做得到的

而且你還有一個好處：

- 賣不掉可以丟批發，不會整批爛掉
- 有退路

(三) 情境 C：幾乎都自己賣（最賺，但最累）

這種人通常會做：

- 品牌
- 禮盒
- 電商

價格可以到：180~ 200元。聽起來很好，但你要知道：這個錢不是白來的。

你要付出：

- 包裝
- 拍照
- 回訊息
- 出貨
- 客訴

這時候你的打平點會變：只要 5,000 多公斤。
看起來很輕鬆，但實際上：**你是在用勞力換價格**。

- 這條路適合：**願意經營、會行銷的人**
- 不適合：**只想種、不想賣的人**

通路這件事情，本質是：**用「麻煩」換「價格」**

- 越簡單 →價格越低
- 越麻煩 →價格越高

你不可能兩個都要。

建議：新進農民將「 3-5-2 」滾動式：

- 30% 基本量：契作或交由合作社(保底)。
- 50% 核心利潤：經營社群，直銷(提高價格)。
- 20% 殘質處理：二級品加工或傳統市場拍賣(減少浪費)。

年輕人想投入農業是很棒的選擇，但農業屬於高風險、低穩定、重資本與重體力的產業，務必要先做完整評估，判斷是否適合從農。

六、農業經營的風險

(一) 天災與氣候風險：你再會種，也不一定輪得到你收

農業最不公平的一點是：**你可以什麼都做對，但還是會輸。**
一個颱風來，整片倒；一場豪雨，根爛掉；一波寒流，整批報銷；更不用說現在氣候變亂，常常會出現：該冷不冷、該熱不熱，結果整個產期亂掉。
你原本算好的時間，市場全部對不上。
還有一種更麻煩的：病蟲害突然爆發，這種通常不是慢慢來，是一來就整片中。
所以這一段最該問自己的不是技術，而是：如果今年白做工，你撐得住嗎？
不是嘴巴說可以，是：**真的沒收入那一年，你還活得下去嗎？**

(二) 市場與價格風險：你種得出來，不代表你賣得到價

農業還有一個很現實的地方：**價格不是你決定的。**
今天大家一起種，大家一起收，結果就是：**價格一起掉。**
有時候你會遇到一種狀況：**產量很好，但賺不到錢，因為市場太多。**
如果你只靠批發市場，那基本上就是：**價格好壞，看當天運氣。**
再來一個更現實的：**通路如果在別人手上，你就沒有談價格的空間。**

這也是為什麼現在一直在講：**直銷、品牌、電商。**
但這些不是嘴巴講，是要花時間經營的。
所以這一段你要問自己：**如果價格掉下來，我還有沒有其他賣法？**還是只能跟著市場一起跌。

(三) 財務與資金風險：很多人不是虧，是撐不住

農業很少是一開始就賺錢，大多是：前面一直投錢，後面才慢慢回來
問題是：很多人撐不到後面。
尤其是做設施的：

- 溫室
- 設備
- 灌溉

一開始就幾百萬下去。

再加上農業有一個特性：**收入是慢慢進來，支出是先出去**
如果中間卡住，就會變成：現金流斷掉，而不是「小賠」，是直接出局。
所以這一段最現實的一句話是：**如果前兩年幾乎沒賺錢，你還撐得住嗎？**
不是樂觀，是你帳戶真的撐不撐得住。

(四) 技術與經營風險：現在農業不是只會種就好

以前常說：會種就好，現在不太行了。
你會發現農業變成三件事一起來：

- 會種（技術）
- 會算（成本）
- 會賣（通路）

少一個都會卡住。

很多青農其實不是不努力，而是：只會其中一塊。
例如：很會種，但不會賣；很會賣，但成本失控；很會做，但缺工；
最後整個卡住。

再來一個很現實的問題：

- 人力

農忙的時候不是你想休就休，但如果沒有人幫，你一個人很容易撐爆。

所以這一段其實在講：你不是在做農業，是在經營一個小型公司。

七、建議從農風險控制模式

(一) 保守型：先活下來，再慢慢學

- 這種做法最穩，也最慢。
- 簡單講就是：白天上班，空閒時間種田，或是還沒完全跳進去，先試水溫。
- 這種人通常會：慢慢種、小面積試，不急著賺錢，先把技術練起來。
- 好處很明顯：不會因為一次失敗就出局
- 壞處也很現實：成長慢、累，而且兩邊跑

(二) 中間型：認真做，但不賭命

這是多數青農最後會走的路。

通常會是：

- 家人一起做
- 有一點資金
- 有一點技術

但還不會把全部壓下去。

關鍵在兩件事：

1. 不亂借錢
2. 有緩衝

所謂緩衝不是「還有一點錢」，而是：**就算兩年沒賺，也活得下去**

這種模式的好處是：有機會長大，也不容易直接倒

但前提是：你真的有在「經營」，不是在試試看

(三) 高風險型：一開始就　All in（最多人受挫）

這種最常見，也最危險。

典型狀況是：

- 一開始就砸錢蓋溫室
- 借一大筆
- 還沒想好要賣誰

看起來很有衝勁，但問題是：農業不是靠衝的。

只要遇到一次：

- 價格不好
- 病害
- 天氣

就會直接周轉不靈。

這種模式不是一定會失敗，但條件很嚴格：**技術要穩**。

通路要有、資金要夠多。

少一個都很危險。

(四) 給年輕人的一句實話

現在的農業，已經不是以前那種：努力就會有收成。

而是：**努力 + 判斷 + 一點運氣。**

在氣候變化越來越大的情況下，農業確實正在變成：**高風險的創業產業**。

但它同時也可以變成：**一個做得久、可以自己掌握節奏的工作**。

差別只在一件事：**你是用「做夢」的方式進來，還是用「經營」的方式進來**。

八、年輕人從風險自我評估表

(一) 基本條件評估

項目	你的狀況	風險等級(低/中/高)
是否已有農地 (自有/租賃/沒有)		
可使用面積(坪/公頃)		
是否有家族從農經驗		
是否有農業技術基礎		
是否有穩定副收入		
可動用資金(萬元)		
是否能承受 2 年無獲利		

判斷原則

- 沒農地 + 無經驗 + 無副收入 = 高風險。
- 有農地 + 有技術 + 有副收入 = 低風險。

(二) 作物與市場風險分析

請填寫你想種的作物：

作物名稱：_____

- 作物特性

評估項目	內容
生產週期(幾個月)	
是否易受氣候影響	低 /中 /高
是否為大宗作物	是 /否
是否容易保存	是 /否
是否能加工	是 /否

- 市場風險評估

項目	你的規劃	風險
銷售通路 (批發/直銷/電商)		
是否已有客戶		

項目	你的規劃	風險
是否有品牌規劃		
是否有價格差異化		

- 如果完全依賴批發市場 → 高風險。
- 有自有客戶群 → 低風險。

(三) 財務風險試算

- 初期投資

項目	金額(萬元)
土地整理	
設備(溫室/灌溉)	
農機	
種苗肥料	
其他	
合計	

- 每月固定成本

項目	金額
租金	
人工	
水電	
貸款利息	
其他	
每月總成本	

- 損益平衡計算

  預估每月產量：_____

  預估平均售價：_____

  預 估 月 營 收：_____

  若 月營收 < 月成本 → 現金流高風險。

  若 月營收 = 月成本 → 生存型。

  若 月營收 > 月成本 30% 以上 → 相對安全。

(四) 個人心理與生活風險評估

請給自己打分數（1~5 分）。

問題	分數
我能接受收入不穩定	
我不怕長時間勞動	
我願意學習行銷與經營	
我家人支持我	
我能承受失敗	

- 若總分 < 15分 →心理風險高。

(五) 風險分散規劃

請勾選你是否有以下規劃：

☐ 多樣化作物。

☐ 加工產品。

☐ 體驗農場。

☐ 副業收入。

☐ 農業保險。

☐ 契作保障。

✔勾選越多，風險越低。

(六) 最終風險等級判定

分類	結果
基本條件	
市場風險	
財務風險	
心理風險	
綜合評估	低 /中 /高

(七) 進階建議（依風險類型）

若為高風險

- 先不要全職投入。
- 至少試做 1 年。
- 保留原收入來源。

若為中風險

- 小規模開始。
- 建立自有銷售通路。
- 不要重資本投資。

若為低風險

- 可規劃 3~5 年發展藍圖。
- 逐步品牌化。
- 發展加工與通路。

九、風險量化說明 (五大風險權重模型)

我們把從農風險拆成五大面向，並給予權重。

面向	建議權重
氣候與地區風險	20%
作物市場風險	25%
財務承受能力	25%
規模與土地效率	15%
收入穩定度(副收入)	15%

總分 100分。

最後轉換成：經營穩定度 = 100 風險分數。

(一) 各變數如何評分

- **地區風險評分(20分)**，判斷依據：
- 是否颱風熱區。
- 是否缺水區。
- 是否已有成熟產業聚落。

例如：

地區類型	風險分數
穩定平原農區	8
山坡地	14
颱風頻繁區	16
缺水區	18
災害頻繁區	20

(二) 作物市場風險（25分）

- 大宗作物(高波動)，如甘藍、香蕉，風險 18~22分。
- 中附加價值作物，如草莓、小番茄，風險 12~16分。
- 高價差異化作物，如有機、特色品種，風險 8~12分。

(三) 財務承受能力（25分）

計算公式：可支撐月份 = 可動資金 ÷ 每月成本

可支撐時間	風險分數
< 6個月	25
6~12個月	18
12~24個月	12
> 24個月	6

(四) 規模與土地效率（ 15分 ）規模必須和資金匹配。

面積	風險分數
太小(無法規模經濟)	15
適中(剛好自營)	8
過大(資金不足撐)	15

(五) 收入穩定度 (副收入) (15分)

情況	風險
無副收入	15
兼職收入	8
穩定固定收入	4

(六) 風險指數等級

分數	等級
0–40	低風險
41–60	中風險
61–80	高風險
81–100	極高風險

十、案例說明：屏東蜜棗

基本條件

- 地區：屏東縣。
- 面積：0.5 公頃（約 5,000 平方公尺）。
- 作物：蜜棗（屏東為主產區）。
- 可動資金：50 萬元。
- 每月固定成本：2 萬元。
- 副收入：無。

(一) 區域與作物條件分析

屏東縣種蜜棗環境

優勢

- 為全台最大蜜棗產區。
- 技術成熟、產業群聚。
- 冬季日照充足品質佳。

風險

- 颱風高風險區。
- 價格波動大（盛產年崩跌）。
- 高度依賴冬季產期。
- 區域風險評分：16 / 20。

(二) 作物市場分析（蜜棗）

蜜棗屬於：

- 中高價值作物。
- 產季集中（12~3 月）。
- 盛產年價格可能下跌 30~50%。
- 作物市場風險評分：17 / 25。

(三) 財務結構分析

現金安全墊

可支撐月份：50 萬 ÷ 2 萬 = 25 個月，看似安全，但要注意：

- 蜜棗前 2 年產量低。
- 成熟園才有穩定產量。
- 財務安全評分：10 / 25 (資金偏低但成本控制好)。

(四) 土地規模效率

0.5 公頃屬於：

✔ 小農可經營規模。

✔ 可自營管理。

✘ 無法形成規模經濟。

- 風險：15 / 15。

(五) 無副收入風險

無其他收入來源。

- 風險：15 / 15。

(六) 風險總分計算

項目	分數
區域	16
作物	17
財務	10
規模	15
收入穩定	15
總風險	73分

風險等級判定：73分。

屬於：高風險區間（61–80）。

- 推估成功機率：
  經營穩定度 ≈ 100 − 73 = 約 27%。
  屬於「可行但風險偏高型創業」。

(七) 推估模擬（成熟園後）

假設成熟園產量：每公頃約 20,000 公斤，0.5 公頃 ≈ 10,000 公斤。

- 情境 A 正常年
  平均價格 45元/ kg。
  營收 = 10,000 × 45 = 45 萬。
  年成本 = 24 萬。
  年淨利 ≈ 21 萬。
  可生存。

- **情境 B 價格崩跌 –30%**
  價格 31元/ kg。
  營收 = 31萬。
  淨利 ≈ 7 萬。
  幾乎無利潤。
- **情境 C 天災減產 – 40%**
  產量剩 6,000公斤。
  價格 45元。
  營收 = 27萬。
  淨利 ≈ 3 萬。
  幾乎打平甚至虧損。
- **最大隱藏風險**
  蜜棗「收入集中冬季」。
  其餘月份無現金流。
  無副收入會心理壓力極大。

(八) 參考建議

- **不建議全職立即投入**
  建議：保留兼職收入或增加加工 / 禮盒通路。
- **必做風險降低策略**
  申請農業保險。
  建立預購制。
  部分轉作高價規格果。
  分級銷售（精品 + 市場貨）。
- **若增加副收入（每月 2 萬）**
  風險分會降到：約 55 分。
  經營穩定度提升至：約 45~ 50%。
  差距非常大。
- **最終結論**
  在目前條件下：技術面可行，財務可撐 2 年，無副收入為最大風險。
  屬於：「高波動型農業創業」。

- 以現在的條件：
  1. 屏東縣。
  2. 0.5公頃蜜棗。
  3. 可動資金50萬。
  4. 每月成本2萬。
  5. 無副收入。

  專業判斷：現階段應走「保守生存型」，不建議直接走擴張成長型。
- 兩種模式數字對比
  保守生存型（建議）：維持0.5公頃、不借款、控制成本。
  風險指數：約60分，成功機率：約27%，但不容易破產。
- 擴張成長型（假設借**100**萬）：擴至1公頃，年成本增加，需承擔利息，成功機率剩10~15%。
- 一次颱風可能直接現金流斷裂。

(九) 保守生存型正確做法

1. **提高單位價格，而不是擴面積**
   做法：
- 禮盒預購。
- 分級銷售（精品果+市場果）。
- 小量直銷。

  只要平均價格提高 5~8元/kg，你的經營穩定度就會從27% → 35%，這比擴面積安全得多。

2. **建立微型副收入（超重要）**
   只要每月有 1~2 萬副收入：風險會從65分降到55分，經營穩定度提升。
- 副收入是你最缺的安全氣囊。

3. **建立「兩年抗災計畫」**
   50萬資金請這樣分：
- 20萬緊急預備金（不能動）。
- 20萬營運資金。
- 10萬行銷與通路。

4. 什麼情況才適合擴張？

只有在：

- 已穩定 3 年以上。
- 已有固定客戶。
- 有副收入。
- 有現金流紀律。

才考慮擴張。

十一、面對風險解決之道

在青農輔導實務中，農業經營風險可分為區域風險、作物風險、財務風險、經營規模風險與收入穩定風險等五大類。青年在投入農業前，應透過技術訓練、小規模試作、通路建立與農業保險等方式降低破產風險。

若經營過程中面臨重大經營困難，農民可透過農會、農業改良場、農業天然災害救助、青年農民貸款制度及青農輔導體系等機制取得協助，以避免農業經營因短期衝擊而導致破產。

(一) 種植前：降低風險的方法

1. **技術學習（最重要）**

   青農失敗的主要原因通常不是市場，而是 栽培技術不足，例如病蟲害管理、水肥控制或品種選擇錯誤。

   建議：

   - 至少1–2年農場學徒或實習
   - 參加農民學院訓練課程
   - 與當地農業改良場建立技術諮詢關係

2. **小規模試作**

   青農常見問題是一開始規模過大或過小。

   過大 →管理與資金壓力

   過小 →無法形成經濟規模

   - 初期建議　0.3–0.5 公頃試作
   - 技術穩定後再逐步擴張
   - 避免初期就大量投資設施

3. **分散作物風險**

   作物選擇錯誤會導致價格崩跌或技術困難。

   - 優先選擇當地已有產業群聚作物
   - 進行作物多樣化種植，主作物＋副作物（如番茄＋葉菜類）

4. **建立通路**

   許多青農並非種不出來，而是賣不出去。

   - 批發市場 → 契作 →社群 → 電商

5. **財務風險**
   農業初期投資較高，如溫室、灌溉系統及農機等，容易造成現金流斷裂。
   - 自有資金比例建議 ≥ 50%
   - 保留 1–2年營運資金

6. **天災風險**
   臺灣農業最大的不確定性來自：颱風、豪雨及寒害。
   - 投保農業保險
   - 發展設施農業

(二) 種植後，發現風險增加，有失敗的可能

當農業經營過程中出現產量下降、價格崩跌或財務壓力等情況時，青農不必單獨承擔所有風險。臺灣農業體系已建立多層次支援機制，可透過農會、農業改良場與農業金融體系等管道提供協助，以避免農場經營因短期衝擊而導致破產。

1. **農會（第一線支援系統）**
   農會通常是青農在經營困難時最先接觸的單位，也是農業支援體系中最重要的基層組織。
   可以幫忙
   - 農業貸款展延
     若短期現金流不足，可申請貸款展延或調整還款條件。
   - 通路協助
     透過農會產銷班或共同運銷系統協助銷售農產品。
   - 技術輔導
     農會可協助聯絡農業改良場或技術專家。
   - 災害申報
     若遇到天然災害，可由農會協助辦理災害申報與補助申請。
   - 何時應尋求農會協助
     (1) 農產品銷售困難
     (2) 短期資金週轉問題
     (3) 災害造成產量下降

2. **農業改良場（技術支援系統）**
   可以提供
   - 病蟲害診斷與防治建議

- 品種選擇建議
- 栽培技術改進
- 土壤與肥培管理建議
- 何時應尋求農會協助
  (1) 作物產量明顯下降
  (2) 發生不明病蟲害
  (3) 新作物栽培技術不穩定

3. 農業部天然災害救助

臺灣因氣候變化劇烈，政府建立農業天然災害救助制度，以減輕農民因天災造成的經濟損失。

- 補助內容
  作物損失補助
  設施損害補助
- 申請流程
  農民→ 向農會申報 → 地方政府勘災 → 農業部核定補助

4. 農業金融支援體系

若農場面臨財務壓力，臺灣農業金融體系可提供低利貸款與信用保證。

- 於農漁會各信用部申請青年從農創業貸款（利率約1.5%）
- 可申請農業信用保證基金
- 何時應使用金融支援
  (1) 設備更新
  (2) 短期營運資金不足
  (3) 農場擴張計畫

5. 各縣市青農輔導平台

農業部與各地農會建立青農輔導平台，促進青年農民之間的經驗交流與產業合作。

- 串聯整合其他青年農民與上下游農業工作者，降低農戶風險
- 對青農的重要性
  (1) 透過青農組織與合作網絡，可降低單一農場經營風險並提升市場競爭力。
  (2) 提升銷售穩定性，降低價格崩跌風險。

✓透過青農平台可形成團體出貨與固定通路(如契作、團購、電商)，避免完全依賴批發市場價格波動。當市場供過於球時，仍可透過既有客戶或合作通路維持基本收入。

✓**對應風險：市場風險**

(3) 降低技術試錯成本，加速經營穩定。

✓青農可透過平台分享栽培經驗與病蟲害處理方式，避免重複犯錯。例如當某一農場發生病害時，可即時透過群組或平台取得處理建議，降低損失擴大。

✓**對應風險：技術風險、作物風險**

(4) 促進勞動力與資源共享，降低規模經營風險

✓農忙期（如採收、定植）常面臨缺工問題，透過青農平台可進行人力支援與設備共享（如噴藥機、冷藏設備），避免因勞動力不足導致產量損失。

✓**對應風險：規模風險、勞動風險**

(5) 分散經營風險，避免單一農場承受衝擊

✓透過與其他青農合作，可建立多點生產與多元產品組合。例如不同農場生產不同作物，可在市場波動時互補收入來源，降低整體經營風險。

✓**對應風險：收入穩定風險、作物風險**

(6) 強化與政府及產業體系的連結能力

✓青農平台通常與農會、農業改良場及農業部輔導系統連節，青農可較容易取得補助資訊、技術輔導與金融資源。相較於個體農民，更能快速進入政策支援體系。

✓**對應風險：財務風險、制度風險**

附件A

○○○青年農民聯誼會組織章程 （市縣級代表制範本）

第一章　總則

第一條　本會名稱為○○○青農聯誼會(以下簡稱本會)。

第二條　本會為○○○農會輔導成立之聯誼組織，非以營利為目的。

第三條　本會以「促進○○○轄內青年農民彼此互助合作，研習專業農業技術，生產安全農漁畜產品，學習行銷技巧，增加銷售通路，培育有意從農之青農，永續產業經營發展 為宗旨。

第四條　本會以○○○縣/市行政區域為組織區域。

第五條　本會會址設於○○○。

第二章　會員

第六條　會員條件：

一、中華民國國民。

二、 18歲以上至45歲以下。

三、在○○○轄內實際從事農業生產之農友。

四、耕種面積達 0.1 公頃以上。

五、戶籍地設於○○○縣/市。

六、認同本會宗旨。

第七條　申請入會需向○○○農會推廣部(青年農民服務窗口)承辦人員洽詢並於農業部網站填寫入會資料，經推廣部承辦人員審核通過後入會。

第八條　本會會員分以下 3 種：

一、團體會員：凡本會組織區域內經基層農會輔導設立之青農聯誼會分會，均應推派幹部代表 3 人以團體會員身份加入本會，並繳納會費。

二、榮譽會員：超過 45 歲之會員。

三、贊助會員：贊同本會宗旨，對農業相關技術、資金等有意願贊助者。

第九條　本會會員之權利如下：

一、團體會員具有發言權、選舉權、被選舉權、表決權、罷免權、聯署權、每一會員為一權。

二、榮譽會員、贊助會員皆具有發言權，不具選舉權、被選舉權、表決權、罷免權、聯署權。

三、參與本會各項會議及活動。

四、其他應享權益。

第十條　本會會員之義務如下：

一、團體會員須繳納會費。

二、配合各組幹部領導，協助聯誼會之工作。

三、參加聯誼會議、課程及各種活動，不克參加者應事先請假。

四、遵守本會章程及決議案。
五、遵行本會各項會議之決議。
六、其他應盡義務。

第十一條 本會會員有下列情事之一者，經會員大會公告決議後應退出本會：
一、死亡。
二、喪失中華民國國籍者。
三、違反本會章程或直接危害本會情節重大者。
四、未繼續從事農耕工作者
五、連續 2次未參加會員大會，或未繳納當年度會費，並經催繳後1個月仍未繳納者。
六、會員以書面並敘述理由向本會申請出會。

第十二條 會員經出會，已繳納之各項費用，不予退還。

第十三條 經決議出會，需經1年後方能重新復會，僅限1次復會。

第三章　組織及職權

第十四條 本會組織包括會長 1名、副會長O名、OO幹部O名、OO幹部O名、OO幹部O名；作物組：OO組長O名、OO組長O名、OO組長O名...，組織架構圖如附表。

第十五條 本會以「會員大會」為最高權力機構，會員大會之職權如下：
一、訂定與修改組織章程。
二、選舉或罷免會長、副會長及幹部。
三、議決入會費、常年會費、事業費及會員捐款等費用之數額及方式。
四、議決年度工作計畫、報告。
五、議決會員之出會處分。
六、議決財產之處分。
七、議決本會之解散。
八、與會員權利義務有關之其他重大事項之議決。

第十六條 幹部遴選及任期：
一、任期 2年，職位連選得連任1次。
二、 (遴選方式自訂)

第十七條 幹部工作職掌：(自訂)。

第十八條 經會員大會選舉產生之聯誼會幹部不適任可召開幹部臨時會議，所有幹部三分之二以上決議撤銷幹部職務，並於下次定期會議中重新選舉。幹部不適任或因故無法執行業務者，得由輔導單位或經幹部會議指派會員暫代行職務。擔任幹部期間因年歲超過 45 歲成為榮譽會員身份者，得續擔任至任期屆滿。

第四章　會議

第十九條 本會會議，分定期會員大會、臨時會員大會及幹部會議3種，由會長召集，應於開會10日前將召集事由及提議事項以書面及社群通訊軟體通知所有出席者。

一、定期會員大會每年至少召開2次。

二、臨時會議於幹部會議認為必要，或經會員五分之一以上連署請求時之召開。

三、幹部會議每2至3個月召開1次。

四、以上會議，會長因故不能召集時，得指定一名副會長代理召集。

第廿條 會員因故無法親自出席會員大會時，得檢附本人簽章之書面委託書或社群通訊訊息，委由其他會員全權代理，每一會員僅代理1人為限。

第廿一條 會員大會及幹部會議之決議，需有各該會議應出席人數二分之一以上出席，方得決議。

第廿二條 會員大會會議紀錄應於閉會後15日內，送輔導單位備查。

第五章　經費

第廿三條 經費來源：

一、入會費：新臺幣〇〇〇元，於入會時繳交，由青農聯誼會分會支應團體會員會費。

二、常年會費：新臺幣〇〇〇元，於每年〇〇〇繳交，由青農聯誼會分會支應團體會員會費。

三、補助款。

四、捐款。

五、委託收益。

六、其他收入及其孳息。

第廿四條 本會會計年度以曆年制為準，自每年1月1日起至12月31日止。

第廿五條 本會於解散後，剩餘財產處理方式：

一、歸屬輔導單位所指定之機關團體，或歸屬所有會員均分，二者擇一辦理。

二、剩餘財產處分須經會員大會三分之二以上人員出席，出席人數三分之二以上決議同意行之。

第六章　公告

第廿六條 本會會員大會會議紀錄、開會通知、課程通知、活動通知等，均以社群通訊軟體公告為主，若有必要另行以書面方式通知。

第七章　附則

第廿七條 本章程未規定事項，悉依有關法令規定辦理。

第廿八條 本章程經〇〇〇年〇〇月〇〇日本會會員大會通過。

附件B

○○縣(市)青年農民聯誼會○○○分會組織章程(鄉鎮級代表制範本)

第一章　總則

第一條　本會名稱為○○縣(市)青農聯誼會○○○分會(以下簡稱本會)。

第二條　本會為○○○農會輔導成立之聯誼組織，非以營利為目的。

第三條　本會以「促進○○○轄內青年農民彼此互助合作，研習專業農業技術，生產安全農漁畜產品，學習行銷技巧，增加銷售通路，培育有意從農之青農，永續產業經營發展 為宗旨。

第四條　本會以○○○區/鄉/鎮/市行政區域為組織區域。

第五條　本會會址設於○○○。

第二章　會員

第六條　會員條件：

一、中華民國國民。

二、 18 歲以上至45歲以下。

三、在○○○區/鄉/鎮/市轄內實際從事農業生產之農友。

四、耕種面積達 0.1 公頃以上。

五、戶籍地設於○○○區/鄉/鎮/市。

六、認同本會宗旨。

第七條　申請入會需向○○○農會推廣部 (青年農民服務窗口) 承辦人員洽詢並於農業部網站填寫入會資料，經推廣部承辦人員審核通過後入會。

第八條　本會會員分以下3種：

一、正式會員：通過入會申請程序，並繳交會費者。

二、榮譽會員：超過 45 歲之會員。

三、贊助會員：贊同本會宗旨，對農業相關技術、資金等有意願贊助者。

第九條　本會會員之權利如下：

一、正式會員、榮譽會員、贊助會員皆具有發言權；但僅正式會員具選舉權、被選舉權、表決權、罷免權、聯署權，每一會員為一權。

二、參與本會各項會議及活動。

三、其他應享權益。

第十條　本會會員之義務如下：

一、正式會員須繳納會費。

二、配合各組幹部領導，協助聯誼會之工作。

三、參加聯誼會議、課程及各種活動，不克參加者應事先請假。

四、遵守本會章程及決議案。

五、遵行本會各項會議之決議。

六、其他應盡義務。

第十一條 本會會員有下列情事之一者，經會員大會公告決議後應退出本會：

一、死亡。

二、喪失中華民國國籍者。

三、違反本會章程或直接危害本會情節重大者。

四、未繼續從事農耕工作者。

五、連續 2 次未參加會員大會，或未繳納當年度會費，並經催繳後 1個月仍未繳納者。

六、會員以書面並敘述理由向本會申請出會。

第十二條 會員經出會，已繳納之各項費用，不予退還。

第十三條 經決議出會，需經 1 年後方能重新復會，僅限 1 次復會。

第三章 組織及職權

第十四條 本會組織包括會長 1 名、副會長O名、OO幹部O名、OO幹部O名、OO幹部O名等，組織架構圖如附表。

第十五條 本會以「會員大會」為最高權力機構，會員大會之職權如下：

一、訂定與修改組織章程。

二、選舉或罷免會長、副會長及幹部。

三、議決入會費、常年會費、事業費及會員捐款等費用之數額及方式。

四、議決年度工作計畫、報告。

五、議決會員之除名處分。

六、議決財產之處分。

七、議決本會之解散。

八、與會員權利義務有關之其他重大事項之議決。

第十六條 幹部遴選及任期：

一、任期 2 年，職位連選得連任 1次。

二、(遴選方式自訂)

第十七條 幹部工作職掌：

一、當屆分會幹部需有 3 名代表以團體會員身分加入OO市(縣)青農聯誼會，經會員大會(或幹部會議)決議指派會員代表人選，分會長為當然會員代表。

二、(工作職掌自訂)

第十八條 經會員大會選舉產生之聯誼會幹部不適任可召開幹部臨時會議，所有幹部三分之二以上決議撤銷幹部職務，並於下次定期會議中重新選舉。幹部不適任或因故無法執行業務者，得由輔導單位或經幹部會議指派會員暫代行職務。擔任幹部期間因年歲超過 45 歲成為榮譽會員身份者，得續擔任至任期屆滿。

第四章　會議

第十九條　本會會議，分定期會員大會、臨時會員大會及幹部會議3種，由會長召集，應於開會10日前將召集事由及提議事項以書面及社群通訊軟體通知所有出席者。

一、定期會員大會每年至少召開一次。

二、臨時會議於幹部會議認為必要，或經會員五分之一以上連署請求時之召開。

三、幹部會議每2至3個月召開1次。

四、以上會議，會長因故不能召集時，得指定1名副會長代理召集。

第廿條　會員因故無法親自出席會員大會時，得檢附本人簽章之書面委託書或社群通訊訊息，委由其他會員全權代理，每一會員僅代理1人為限。

第廿一條　會員大會及幹部會議之決議，需有各該會議應出席人數二分之一以上出席，方得決議。

第廿二條　會員大會會議紀錄應於閉會後15日內，函送〇〇縣(市)農會及農業部

第五章　經費

第廿三條　經費來源：

一、入會費：新臺幣〇〇〇元，於入會時繳交。

二、常年會費：新臺幣〇〇〇元，於每年〇〇〇繳交。

三、補助款。

四、捐款。

五、委託收益。

六、其他收入及其孳息。

第廿四條　本會會計年度以曆年制為準，自每年1月1日起至12月31日止。

第廿五條　本會於解散後，剩餘財產處理方式：

一、歸屬輔導單位所指定之機關團體，或歸屬所有會員均分，二者擇一辦理。

二、剩餘財產處分須經會員大會三分之二以上人員出席，出席人數三分之二以上決議同意行之。

第六章　公告

第廿六條　本會會員大會會議紀錄、開會通知、課程通知、活動通知等，均以社群通訊軟體公告為主，若有必要另行以書面方式通知。

第七章　附則

第廿七條　本章程未規定事項，悉依有關法令規定辦理。

第廿八條　本章程經〇〇〇年〇〇月〇〇日本會會員大會通過。

附件C

○○○青年農民聯誼會(○○○分會)組織章程 (一般制範本)

第一章 總則

第一條 本會名稱為○○○青農聯誼會(○○○分會) (以下簡稱本會。

第二條 本會為○○○農會輔導成立之聯誼組織，非以營利為目的。

第三條 本會以「促進○○○轄內青年農民彼此互助合作，研習專業農業技術，生產安全農漁畜產品，學習行銷技巧，增加銷售通路，培育有意從農之青農，永續產業經營發展 為宗旨。

第四條 本會以○○○縣市(○○○區/鄉/鎮/市)行政區域為組織區域。

第五條 本會會址設於○○○。

第二章 會員

第六條 會員條件：

一、中華民國國民。

二、18歲以上至45歲以下。

三、在○○○轄內實際從事農業生產之農友。

四、耕種面積達 0.1 公頃以上。

五、戶籍地設於○○縣/市(○○區/鄉/鎮/市)。

六、認同本會宗旨。

第七條 申請入會需向○○○農會推廣部(青年農民服務窗口)承辦人員洽詢並於農業部網站填寫入會資料，經推廣部承辦人員審核通過後入會。

第八條 本會會員分以下4種：

一、一般會員：符合會員條件，透過一般申請程序入會者。

二、正式會員：符合會員條件，透過一般申請程序入會，且繳交會費並遵循相關規定者。

三、榮譽會員：超過45歲之會員。

四、贊助會員：贊同本會宗旨，對農業相關技術、資金等有意願贊助者。

第九條 本會會員之權利如下：

一、正式會員具有發言權、選舉權、被選舉權、表決權、罷免權、聯署權。每一會員為一權。

二、一般會員、榮譽會員、贊助會員皆具有發言權，不具選舉權、被選舉權、表決權、罷免權、聯署權。

三、參與本會各項會議及活動。

四、其他應享權益。

第十條 本會會員之義務如下：

一、正式會員須繳納會費。

二、正式會員連續2次未參加會員大會，或未繳納當年度會費，並經催繳後1個月仍未繳納，則轉為一般會員。

三、配合各組幹部領導，協助聯誼會之工作。
四、參加聯誼會議、課程及各種活動，不克參加者應事先請假。
五、遵守本會章程及決議案。
六、遵行本會各項會議之決議。
七、其他應盡義務。

第十一條　本會會員有下列情事之一者，經會員大會公告決議後應退出本會：
一、死亡。
二、喪失中華民國國籍者。
三、違反本會章程或直接危害本會情節重大者。
四、未繼續從事農耕工作者。
五、會員以書面並敘述理由向本會申請出會。

第十二條　會員經出會，已繳納之各項費用，不予退還。

第十三條　經決議出會，需經 1 年後方能重新復會，僅限1 次復會。

第三章　組織及職權

第十四條　本會組織包括會長 1 名、副會長O名、OO幹部O名、OO幹部O名OO幹部O名；作物組：OO組長O名、OO組長O名、OO組長O名...，組織架構圖如附表。

第十五條　本會以「會員大會」為最高權力機構，會員大會之職權如下：
一、訂定與修改組織章程。
二、選舉或罷免會長、副會長及幹部。
三、議決入會費、常年會費、事業費及會員捐款等費用之數額及方式。
四、議決年度工作計畫、報告。
五、議決會員之出會處分。
六、議決財產之處分。
七、議決本會之解散。
八、與會員權利義務有關之其他重大事項之議決。

第十六條　幹部遴選及任期：
一、任期2 年，職位連選得連任1次。
二、遴選方式自訂。

第十七條　幹部工作職掌：自訂。

第十八條　經會員大會選舉產生之聯誼會幹部不適任可召開幹部臨時會議，所有幹部三分之二以上決議撤銷幹部職務，並於下次定期會議中重新選舉。幹部不適任或因故無法執行業務者，得由輔導單位或經幹部會議指派會員暫代行職務。擔任幹部期間因年歲超過45歲成為榮譽會員身份者，得續擔任至任期屆滿。

第四章　會議

第十九條　本會會議，分定期會員大會、臨時會員大會及幹部會議3種，由會長召集，應於開會10日前將召集事由及提議事項以書面及社群通訊軟體通知所有出席者。

一、定期會員大會每年至少召開2次。

二、臨時會議於幹部會議認為必要，或經會員五分之一以上連署請求時之召開。

三、幹部會議每2至3個月召開1次。

四、以上會議，會長因故不能召集時，得指定1名副會長代理召集。

第廿條　會員因故無法親自出席會員大會時，得檢附本人簽章之書面委託書或社群通訊訊息，委由其他會員全權代理，每一會員僅代理1人為限。

第廿一條　會員大會及幹部會議之決議，需有各該會議應出席人數二分之一以上出席，方得決議。

第廿二條　會員大會會議紀錄應於閉會後15日內，送輔導單位(及○○縣(市)農會)。

第五章　經費

第廿三條　經費來源：

一、入會費：新臺幣○○○元，於入會時繳交。

二、常年會費：新臺幣○○○元，於每年○○○繳交。

三、補助款。

四、捐款。

五、委託收益。

六、其他收入及其孳息。

第廿四條　本會會計年度以曆年制為準，自每年1月1日起至12月31日止。

第廿五條　本會於解散後，剩餘財產處理方式：

一、歸屬輔導單位所指定之機關團體，或歸屬所有會員均分，二者擇一辦理。

二、剩餘財產處分須經會員大會三分之二以上人員出席，出席人數三分之二以上決議同意行之。

第六章　公告

第廿六條　本會會員大會會議紀錄、開會通知、課程通知、活動通知等，均以社群通訊軟體公告為主，若有必要另行以書面方式通知。

第七章　附則

第廿七條　本章程未規定事項，悉依有關法令規定辦理。

第廿八條　本章程經○○○年○○月○○日本會會員大會通過。

附件D

會議議程(範本)-附件

壹、時間：上午 O 時 OO 分

貳、地點：

參、主持人：　　紀錄:

肆、主持人致詞：

伍、來賓及長官致詞：

陸、報告事項：

1.
2.
3.

.....

決 議 ：

柒、討論事項：

案由一、(標題)

說 明：(內容敘述)

決 議：

案由二、(標題)

說 明：(內容敘述)

決 議 ：

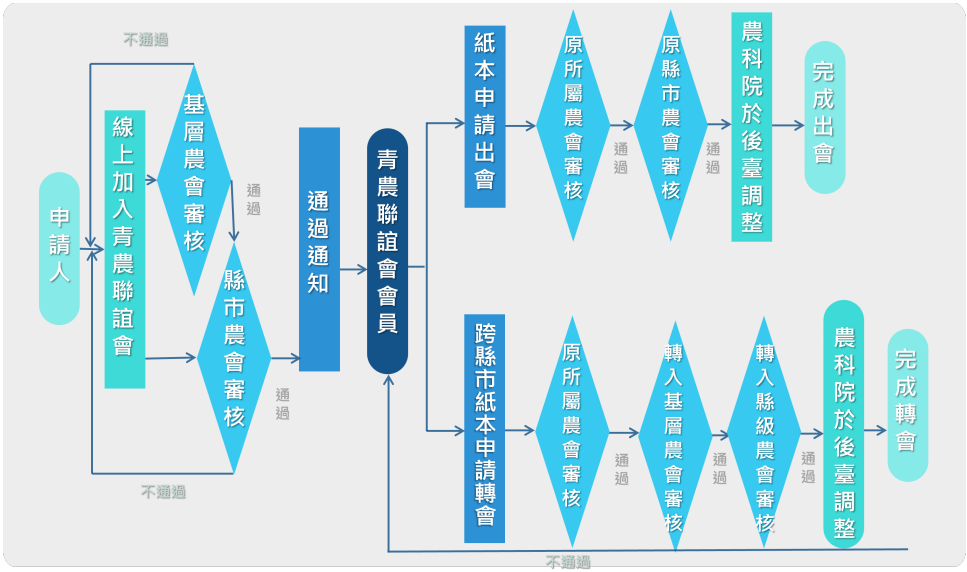
捌、臨時動議：(臨時需補充決議之會議內容)

玖、散會：下午 O 時 OO 分

拾、會議補充附件

附件E

青農入會及出轉會作業流程



YOUNG FARMERS SUPPORT HANDBOOK

農林漁畜
共伴成長

青農輔導工作手冊 · 2026

